



Comune di Torri di Quartesolo

Via Roma, 174 – 36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI) Cod. Fiscale – Part. Iva : 00530900240

Official Web Site : www.comune.torridiquartesoletorri.comune.vi.it

Posta Elettronica Certificata (PEC) : torridiquartesoletorri.comune.vi@cert.ip-veneto.net

SECRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo. Ipotesi contrattuale ponte per l'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa. La preintesa è stata sottoscritta dalla parte sindacale in data 13.12.2018, nel testo che si illustra con la presente relazione. L'ipotesi contrattuale ponte per l'anno 2018 (d'ora in poi "CCDI" O "CCDI 2018") sarà sottoscritta dopo l'acquisizione del parere dell'organo di revisione e l'autorizzazione alla Firma da parte della Giunta Comunale.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Segretario Direttore Generale Componenti: Dott.ssa Stefania Pizzato – Responsabile Area Segreteria – Affari generali – Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL RSU
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente, fatta eccezione per le parti inapplicabili ai dipendenti incaricati di funzioni dirigenziali, destinatari di indennità di posizione e risultato, a carico del bilancio dell'Ente e non del Fondo per le risorse decentrate.

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Con l'atto in esame si rimanda integralmente al precedente CCDI del Comune di Torri di Quartesolo sottoscritto il 28.12.2017 per le seguenti materie:</p> <p>a) i criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività;</p> <p>b) le condizioni e modalità di erogazione degli incentivi collegati alla realizzazione di progetti;</p> <p>c) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a finalità previste nell'art. 17, comma 2 CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004;</p>	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno per l'anno 2018 in data <u>19/12/2018 e 21/12/2018</u></p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'organo di controllo ha non ha effettuato alcun rilievo. (N.B. Questa parte sarà completata alla luce del parere che si richiede all'Organo di revisione)</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance per il triennio 2018-2020, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 in data 25.01.2018.</p>
	<p>Sono stati adottati il Programma triennale per la trasparenza 2018-2020 ed il Patto di integrità 2018-2020, rispettivamente con deliberazioni di Giunta Comunale n. 13 in data 25.01.2018 e n. 62 del 19.04.2018.</p>	

		<p>Per quanto di competenza il Comune ha assolto all'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</p>
		<p>Si evidenzia che l'Ente, non essendo obbligato all'istituzione e alla nomina dell'O.I.V. (si veda in proposito la deliberazione n. 325/2011 della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Lombardia), ha mantenuto le relative funzioni in capo al Nucleo di valutazione, che a tempo debito valuterà la relazione sull'attuazione del Piano della Performance.</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Prevede, quale clausola programmatica, che si proroghi di un anno l'efficacia del precedente accordo decentrato, sottoscritto in data 28.12.2017.
- Articolo 2. Viene identificato il campo di applicazione e la durata.
- Articolo 3 Si dà atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2018 e si ipotizzano le singole voci di utilizzo .
- Articolo 4 Si stabilisce che per quanto riguarda i criteri generali per la ripartizione del fondo delle risorse decentrate si rimanda a quanto stabilito nel precedente CCDI sottoscritto in data 28.12.2017.
- Articolo 5 Si rinvia l'avvio di ulteriori procedure per l'attribuzione della progressione economica orizzontale al 2019, dopo la definizione di criteri e metodologie coerenti con quanto disposto dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018.
- Articolo 6 Si conviene di avviare entro il mese di gennaio 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- Articolo 7 Interpretazione autentica: si dà atto che in caso di eventuali dubbi applicativi in merito ai contenuti del CCDI si procederà con successivo apposito atto di interpretazione autentica.

Allegati:

1. Verifica limite per fondo per le risorse decentrate 2018.
2. Fondo per le risorse decentrate anno 2018.
- 2 bis Fondo Consolidato 2017.
3. Ipotesi di utilizzo fondo per le risorse decentrate anno 2018.
4. Condizioni e modalità per attuazione Progetto Sicurezza anno 2018.

5. Scheda di valutazione per riconoscimento premio individuale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli sopra richiamati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 38.629,89
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 98.755,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 26.480,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 30.834,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 30.500,00 (€ 28.000,00 per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. 50/2016 più € 2.500,00 per incentivi attività recupero ICI)
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 2.100,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 23.350,00
Totale	€ 251.248,89

Nota 1. - Dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999.

Nota 2. – L'utilizzo delle risorse destinate ad incentivare le funzioni tecniche previste dall'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 rimane subordinato all'avverarsi delle seguenti condizioni:

- l'approvazione del regolamento previsto dal comma 3 del richiamato art. 113 del D. Lgs. 50/2016.
- l'intervenuto accantonamento degli incentivi di cui al citato art. 113, anche se anteriori al 01/01/2018 (Corte dei Conti – Sezione di controllo per il Veneto n. 429/2018).

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in quanto le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance, all'assunzione di specifiche responsabilità e alla valutazione, su apposita scheda, dell'apporto offerto dai singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi.

Il richiamato referto del Nucleo di valutazione evidenzierà ulteriormente la qualità dei progetti attuati, alla cui realizzazione tutti i dipendenti, nella diversità dei ruoli e delle responsabilità, dovranno dare il proprio apporto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2018 non prevede l'avvio di procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali rimandando al 2019 la definizione dei criteri e della nuova metodologia da applicare in base a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21.05.2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi ed ottenuti per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti per l'anno 2018 saranno dettagliatamente indicati e commentati nel referto, con allegata relazione, del Nucleo di Valutazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott. Mario De Vita



