COMUNE DI TORRI DI QUARTESOLO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)

PARTE ECONOMICA

ANNO 2021

L'anno **2021** il giorno **25** del mese di **maggio** presso la sede dell'Ente, la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, richiamato il Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 19 dicembre 2019 ed il CCDI parte economica 2020 sottoscritto in data 30 dicembre 2020, procede alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte economica 2021.

Sono presenti, per la parte pubblica (*vd.* deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 21.06.2018):

1) Dr. Massimo CANDIA .....
Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante

2) Dr.ssa Stefania PIZZATO .....
Responsabile Servizio Risorse Umane

Sono presenti, in rappresentanza delle delegazioni sindacali:

∴ per la R.S.U.:

1) Antero FONTANA .....

2) Nicola NARDIN .....

3) Sabina PILLAN .....

4) Giovanna FERRIGOLO .....

∴ per le OO.SS. territoriali:

1) CGIL FP .....

2) UIL FP .....

3) CSA .....

4) CISL.....

Premesso che:

- in data 18.12.2019 è stato siglato il CCDI relativo al triennio 2019-2021;
- in data 30.12.2020 è stato siglato il CCDI parte economica 2020;
- la Giunta comunale con propria deliberazione nr. 20 del 09.02.2021 ha emanato indirizzi per la contrattazione decentrata, parte economica, relativa al 2021.

Le parti, visti i contratti come sopra richiamati, confermano gli istituti e gli importi contenuti del CCDI parte economica 2020.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Torri di Quartesolo ed ha valenza dal 01.01.2021 fino al 31.12.2021.

Art. 2 – Determinazione risorse decentrate ed utilizzo

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione dei CCNL del comparto, è stato costituito dall'Amministrazione comunale negli importi di cui all'**Allegato n. 1**.

L'ipotesi di utilizzo di dette risorse è riepilogato nel prospetto allegato (**Allegato n. 2**).

Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2021 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, co. 1 (risorse stabili), del CCNL 21.05.2018 ammonta ad € 23.525,00.

Art. 4 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

(*rif.* art. 15 CCDI 19.12.2019)

Le risorse del fondo 2021 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 103.802,00.

Si prevede per l'anno 2021 un importo di € 4.219,99, tenuto conto anche delle economie determinatesi nelle annualità precedenti.

Art. 5 – Indennità condizioni di lavoro

(*rif.* art. 70-bis CCNL 21.05.2018)
(*rif.* art. 11 CCDI 19.12.2019)

Per l'anno 2021 vengono confermate secondo quanto previsto nel CCDI economico 2020.

Art. 6 – Turnazioni

(*rif.* art. 23 CCNL 21.05.2018)
(*rif.* art. 23 CCDI 19.12.2019)

Per l'anno 2021 vengono corrisposte le indennità di turnazione feriale, festiva e notturna, come previste dall'art. 23 del CCNL 21.05.2018 per il personale in turnazione.

Art. 7 – Reperibilità

(*rif.* art. 22 CCDI 19.12.2019)

Rimane confermato per questo istituto quanto previsto nella deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 23.12.2010.

Art. 8 – Indennità di servizio esterno

(*rif.* art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)
(*rif.* art. 19 CCDI 19.12.2019)

Per l'anno 2021 viene confermata secondo quanto previsto nel CCDI economico 2020.

Art. 9 – Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 1

(*rif.* art. 70-quinquies, co. 1, CCNL 21.05.2018)
(*rif.* art. 12 CCDI 19.12.2019)

Per l'anno 2021 vengono confermate secondo quanto previsto nel CCDI economico 2020.

Art. 10 – Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 2

(*rif.* art. 70-quinquies, co. 2, CCNL 21.05.2018)
(*rif.* art. 13 CCDI 19.12.2019)

Per l'anno 2021 vengono confermate secondo quanto previsto nel CCDI economico 2020.

Art. 11 – Indennità di funzione

(*rif.* art. 56-sexies CCNL 21.05.2018)
(*rif.* art. 20 CCDI 19.12.2019)

Per l'anno 2021 viene confermata secondo quanto previsto nel CCDI economico 2020.

Art. 12 – Compensi per la performance organizzativa

(*rif.* art. 68, co. 2, lett. **a**), CCNL 21.05.2018)
(*rif.* art. 8 CCDI 19.12.2019)

La performance organizzativa sarà misurata e valutata in base al nuovo sistema approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 160 in data 26.11.2020.

A tal fine, la tabella di correlazione tra punteggi attribuiti ed erogazione dei corrispondenti premi è così confermata anche per il 2021:

Punteggio complessivo totalizzato (p)	Percentuale di erogazione premio
$85 \leq p \leq 100$	100%
$60 \leq p < 85$	p%
$p < 60$	0%

Per l'anno 2021, l'importo complessivo destinato alla performance organizzativa sarà pari al 12% del fondo destinato alla performance complessiva.

In fase di erogazione del premio legato alla performance organizzativa non si terrà conto di quanto previsto dall'art. 8, co. 10, del CCDI 19.12.2019 (rimodulazione in base alla tipologia del rapporto di lavoro e ai giorni di effettiva presenza).

Art. 13 – Compensi per la performance individuale

(*rif.* art. 68, co. 2, lett. **b**), CCNL 21.05.2018)
(*rif.* art. 8 CCDI 19.12.2019)

La performance individuale sarà misurata e la valutata in base al nuovo sistema approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 160 in data 26.11.2020.

A tal fine, la tabella di correlazione tra punteggi attribuiti ed erogazione dei corrispondenti premi è così confermata anche per il 2021:

Punteggio complessivo totalizzato (p)	Percentuale di erogazione premio
$95 \leq p \leq 100$	100%
$85 \leq p < 95$	95%
$75 \leq p < 85$	85%
$65 \leq p < 75$	75%
$60 \leq p < 65$	65%
$p < 60$	0%

In fase di erogazione del premio connesso alla performance individuale si terrà conto di quanto previsto dall'art. 8, co. 10, del CCDI 19.12.2019 (rimodulazione in base alla tipologia del rapporto di lavoro e ai giorni di effettiva presenza).

Art. 14 – Differenziazione del premio individuale

(rif. art. 69 CCNL 21.05.2018)
(*rif.* art. 9 CCDI 19.12.2019)

Rimane confermato quanto previsto dall'art. 9 del CCDI 19.12.2019. L'applicazione terrà conto degli esiti della valutazione effettuata come riportata nella scheda di valutazione individuale.

Art. 15 – Norme finali e di rinvio

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, trovano applicazione i contenuti del CCDI 2019-2021 sottoscritto il 19.12.2019 e nel CCDI parte economica 2020 sottoscritto il 30.12.2020.

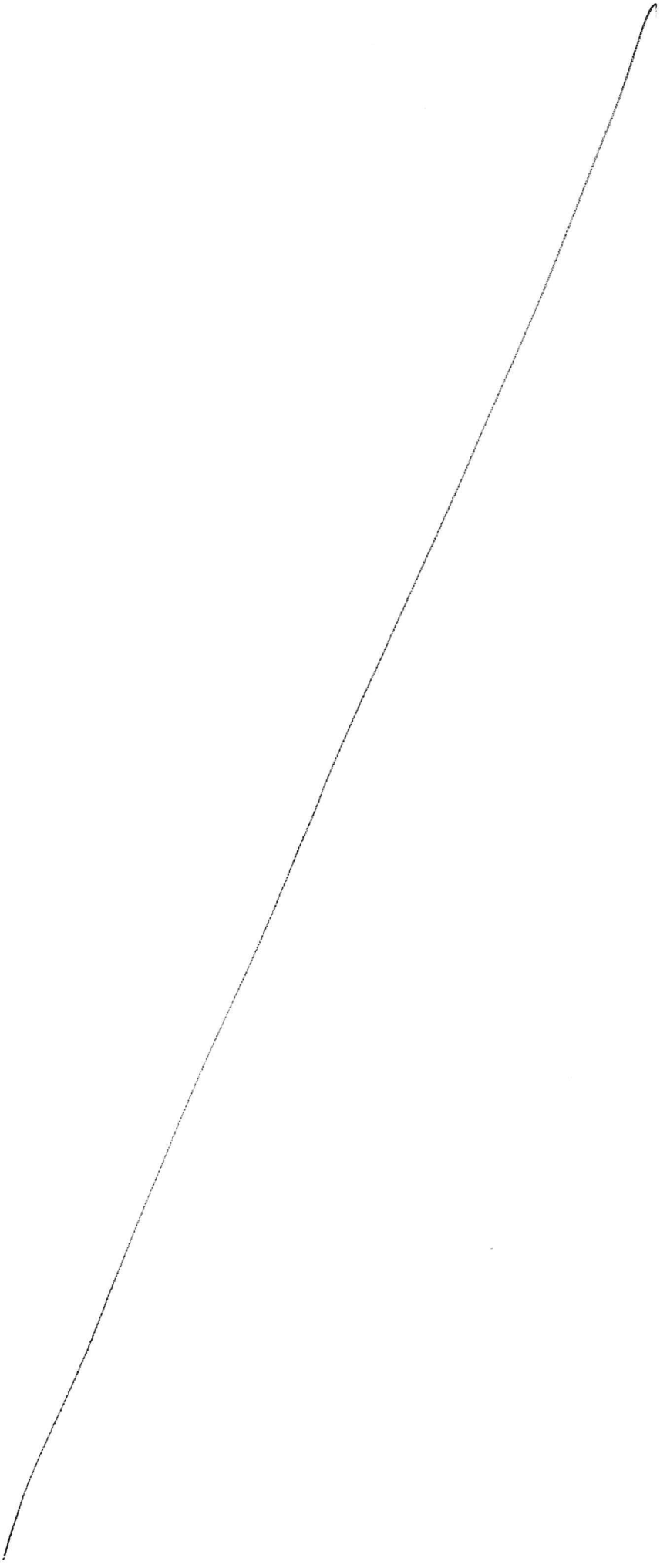
Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto, si applica il CCNL del comparto Funzioni Locali vigente.

Allegati:

1) prospetto costituzione fondo risorse decentrate;

2) prospetto ipotesi utilizzo fondo risorse decentrate.

****



ALLEGATO 1

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2021
CCNL 2016/2018

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	**137.930,01**

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	1.682,85
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	10.000,00
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**11.682,85**

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.326,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.243,22
... ...	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**8.569,62**

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) -RECUPERO ICI	500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	467,06
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	9.367,31
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	64.276,24
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**74.610,61**

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	2.615,02
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	12.024,58
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI GESTIONE ENTRATE L.145/2018 COMMA 1091	11.800,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
...	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**26.439,60**

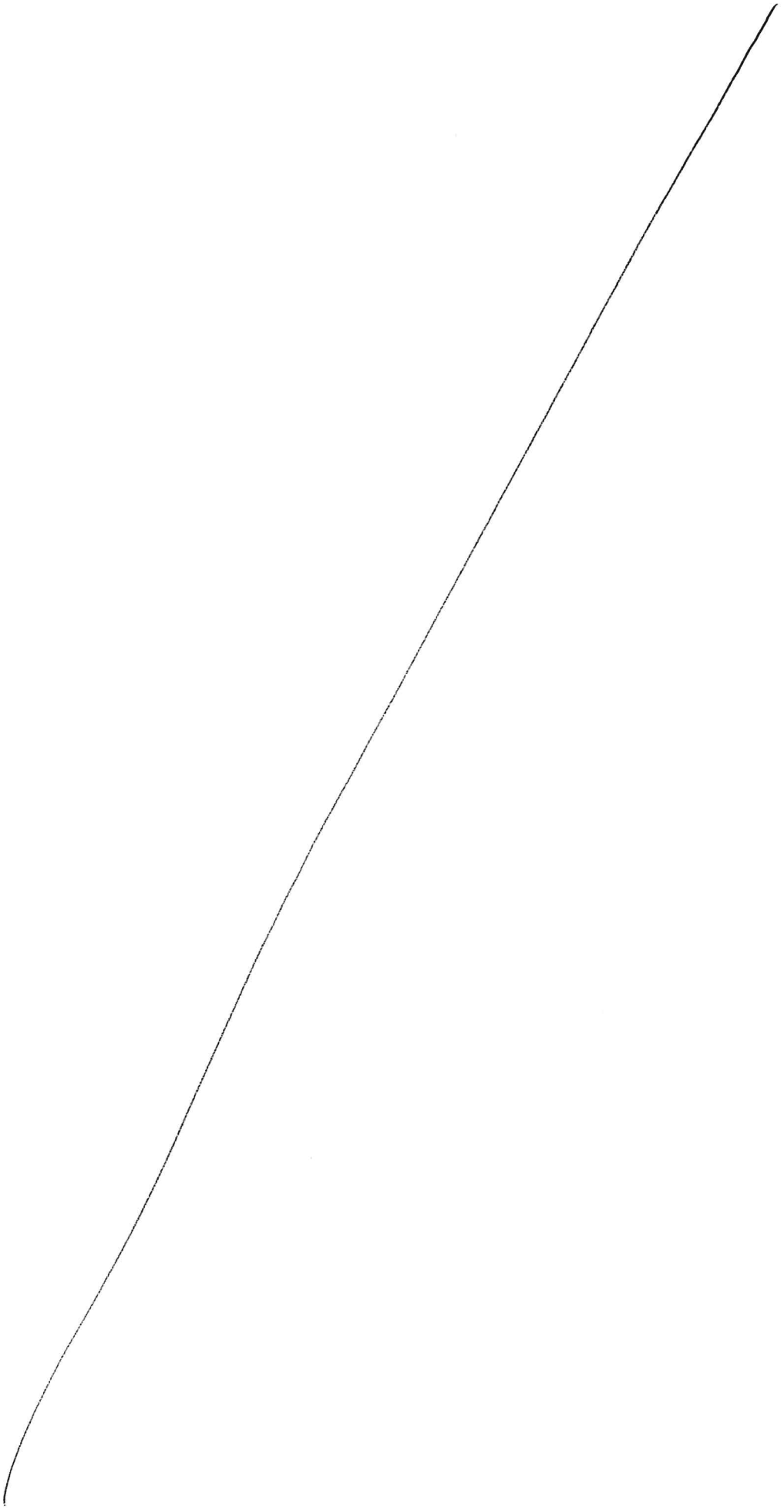
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	**259.232,69**
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	**224.223,47**
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	**35.009,22**

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI....	
TOTALE DECURTAZIONI	-

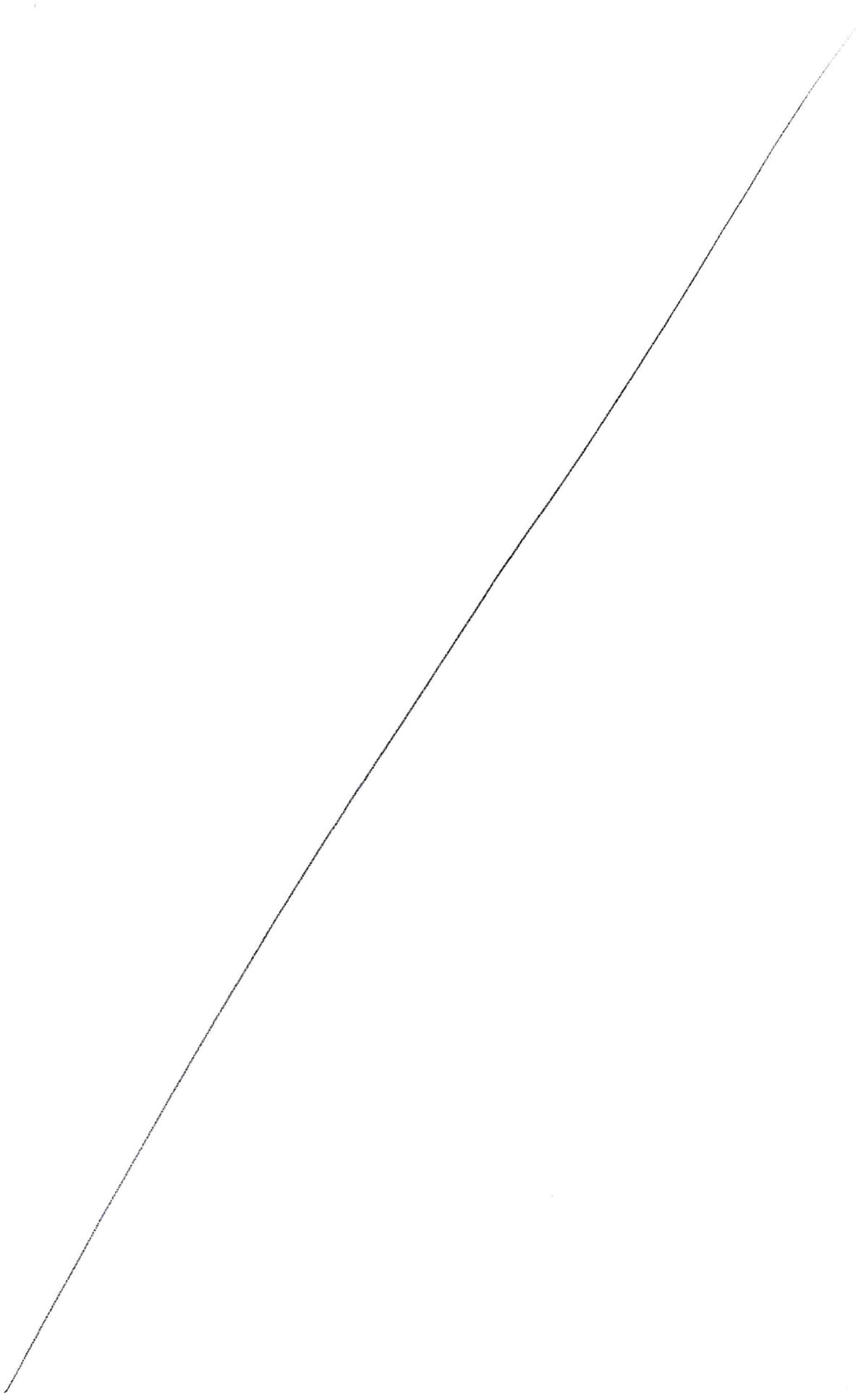
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	**259.232,69**

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 RICALCOLATO - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	**259.232,69**



allegato 2

IPOTESI UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

FONDO 2021	DESCRIZIONE VOCE		IPOTESI UTILIZZO RISORSE
Risorse Stabili			
	Progressioni orizzontali storiche		€ 103.802,00
	Progressioni anno corrente		€ 4.219,99
	Indennità comparto		€ 23.525,00
	Indennità condizioni lavoro:		€ 7.047,00
	attività esposte a rischio	€ *1.370,00*	
	attività personale servizi sociali	€ *1.016,00*	
€ 158.182,48	*funzioni di capo squadra nell'ambito del serv. Reperibilità*	€ *2.000,00*	
	maneggio valori	€ *2.661,00*	
	Indennità turno		€ 8.600,00
	Indennità di servizio esterno		€ 2.300,00
	Indennità particolari figure		€ 2.100,00
Risorse Variabili			
	Indennità particolari posizioni/responsabilità:		€ 29.000,00
	capo settore	€ *26.000,00*	
	indennità di funzione vice istr. Polizia locale	€ *2.000,00*	
	capo operai	€ *1.000,00*	
	Indennità reperibilità		€ 14.450,00
	Compensi ICI		€ 500,00
	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:		
€ 101.050,21	Premio performance:		€ 39.864,12
	performance organizzativa	€ *4.783,69*	
	performace individuale	€ *35.080,43*	
	TOTALE AL NETTO DELLE POSTE NEUTRE DEL FONDO		**€ 235.408,11**
	Incentivi gestione entrate		€ 12.024,58
	Indennità funzioni tecniche		€ 11.800,00
€ 259.232,69	**TOTALE COMPLESSIVO**		**€ 259.232,69**