

COMUNE DI TORRI DI QUARTESOLO

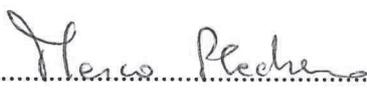
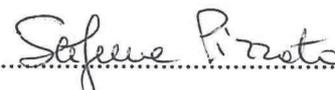
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)

PARTE ECONOMICA

ANNO 2020

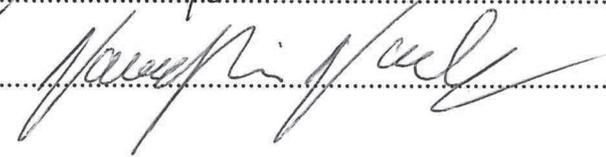
L'anno 2020 il giorno 30 del mese di **dicembre** presso la sede dell'Ente, la delegazione di parte pubblica insieme alla delegazione sindacale, richiamato il Contratto Decentrato Integrativo per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 19 dicembre 2019, procede alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo dell'anno 2020 parte Economica.

Sono presenti, per la parte pubblica (vd. deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 21.06.2018):

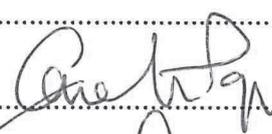
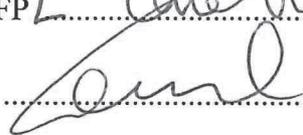
- 1) Dr. Marco PLECHERO 
Vice-Segretario Comunale e Presidente della Delegazione Trattante
- 2) Dr.ssa Stefania PIZZATO 
Responsabile Risorse Umane

Sono presenti, in rappresentanza delle delegazioni sindacali:

∴ per la R.S.U.:

- 1) Antero FONTANA 
- 2) Nicola NARDIN 
- 3) Sabina PILLAN
- 4) Giovanna FERRIGOLO

∴ per le OO.SS. territoriali:

- 1) CGIL FP
- 2) UIL FP 
- 3)  CISL GSA 

Premesso che:

- la Giunta comunale con propria deliberazione nr. 114 del 06.08.2020 e successive modificazioni ed integrazioni ha emanato atti di indirizzo per la contrattazione decentrata relativa al 2020;
- in data 18.12.2020 è stata sottoscritta la preintesa relativa al CCDI parte economica 2020;
- in data 24.12.2020 con determinazione n. 723 r.g. è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020;
- in data 28.12.2020 il revisore dei conti, viste la preintesa, la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria all'uopo elaborate, ha espresso parere favorevole (*cf.* verbale n. 33, acquisito al protocollo n. 24401);
- in data 30.12.2020 con deliberazione n. 193, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta comunale ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI parte economica anno 2020;

Le parti, visto il CCDI relativo al triennio 2019-2021, siglato in data 19.12.2019, sottoscrivono il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo annualità economica 2020.

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente del Comune di Torri di Quartesolo ed ha valenza dal 1 gennaio 2020 fino al 31.12.2020.

Art. 2 – Determinazione risorse decentrate ed utilizzo

Il fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione dei CCNL del comparto, è stato costituito e quantificato dall'Amministrazione comunale negli importi di cui all'**Allegato n. 1**.

L'utilizzo di dette risorse è riepilogato nel prospetto allegato (**Allegato n. 2**).

Art. 3 – Indennità di comparto

L'indennità di comparto per l'anno 2020 prevista dall'art. 33 del CCNL 22.01.2004 e finanziata con oneri a carico del fondo e prelievo a carico delle risorse di cui all'art. 68, co. 1 (risorse stabili), del CCNL 21.05.2018 ammonta ad € 23.030,00.

Art. 4 – Sistema delle progressioni economiche orizzontali

(*rif.* art. 15 CCDI 19.12.2019)

Le risorse del fondo 2020 destinate a finanziare le P.E.O. già effettuate negli anni precedenti ammontano ad € 98.913,00.

Si prevede per l'anno 2020 un importo di € 5.352,30, tenuto conto anche delle economie determinatesi nelle annualità precedenti.

Art. 5 – Indennità condizioni di lavoro

(rif. art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

(rif. art. 11 CCDI 19.12.2019)

Per l'anno 2020 vengono corrisposte le seguenti indennità:

→ disagio:

- indennità giornaliera per funzioni di capo squadra nell'ambito dei servizi di reperibilità: € 5,47;
- indennità giornaliera per attività svolta dai servizi sociali anche presso il domicilio dell'utenza: € 2,00.

→ rischio:

indennità giornaliera: € 1,80.

→ maneggio valori:

indennità da corrispondere ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori, quest'ultimo da intendersi non solo come denaro contante ma anche quegli altri valori che, sebbene non direttamente monetizzabili, corrispondono comunque ad un determinato valore monetario (es. buoni pasto), con esclusione dei mezzi di pagamenti elettronici (bancomat o modalità analoghe), sulla base delle seguenti fasce di importi gestiti:

Valori annuali maneggiati dal singolo dipendente	Importo indennità giornaliera
Fino a euro 15.000	Euro 1,00
Da euro 15.001 a euro 30.000	Euro 1,25
Da euro 30.001 a euro 60.000	Euro 1,50
Da euro 60.001 a euro 90.000	Euro 1,75
Oltre euro 90.000	Euro 2,00

L'indennità di maneggio valori viene corrisposta in misura giornaliera al personale adibito in via continuativa ai predetti servizi per le sole giornate di effettivo servizio prestato nelle quali il lavoratore sia impegnato nel maneggio valori. Per i servizi per cui è necessaria la presenza fisica, non si terrà conto delle giornate lavorate in modalità agile.

Art. 6 – Turnazioni

(rif. art. 23 CCNL 21.05.2018)

(rif. art. 23 CCDI 19.12.2019)

Per l'anno 2020 vengono corrisposte le indennità di turnazione feriale, festiva e notturna, come previste dall'art. 23 del CCNL 21.05.2018 per il personale in turnazione.

Art. 7 – Reperibilità

(rif. art. 22 CCDI 19.12.2019)

Rimane confermato per questo istituto quanto previsto nella deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 23.12.2010.

Art. 8 – Indennità di servizio esterno

(rif. art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018)

(rif. art. 19 CCDI 19.12.2019)

Al personale che, in via continuativa, rende la propria prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza compete un'indennità giornaliera di € 1,80.

Art. 9 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

(rif. art. 56-ter CCNL 21.05.2018)

(rif. art. 17 CCDI 19.12.2019)

Le parti prendono atto che il Regolamento disciplinante le prestazioni rese dal personale appartenente alla Polizia Locale impegnato nello svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 187 in data 24.12.2020.

L'applicazione di detto regolamento, in linea con quanto previsto dall'art. 56-ter, trova applicazione a far data il 01.01.2019, fermo restando il versamento dei corrispondenti introiti da parte dei soggetti privati.

Art. 10 – Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 1

(rif. art. 70-quinquies, co. 1, CCNL 21.05.2018)

(rif. art. 12 CCDI 19.12.2019)

Per le specifiche funzioni di responsabilità attribuite con atto formale ai Responsabili di settore e al Capo Operai è riconosciuta un'indennità annua da € 1.000 fino ad un massimo di € 2.000, secondo quanto previsto dall'art. 12 CCDI 19.12.2019.

Art. 11 – Indennità per specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies comma 2

(rif. art. 70-quinquies, co. 2, CCNL 21.05.2018)

(rif. art. 13 CCDI 19.12.2019)

Per l'anno 2020 viene riconosciuta l'indennità annua lorda di € 300 per il personale cui sono state attribuite, con atto formale, le seguenti qualifiche e compiti di responsabilità:

- a) Ufficiali di Stato Civile e/o d'Anagrafe;
- b) Addetti ai servizi di Protezione Civile.

Viene abrogato l'art. 13, co. 4, del CCDI 19.12.2019 che prevedeva la non cumulabilità dell'indennità in parola con altra indennità per specifiche responsabilità.

Viene altresì soppresso l'ultimo periodo dell'art. 13, co. 5, del CCDI 19.12.2019 che prevedeva la rideterminazione dell'indennità per il personale a tempo parziale.

Art. 12 – Indennità di funzione

(rif. art. 56-sexies CCNL 21.05.2018)

(rif. art. 20 CCDI 19.12.2019)

Per la figura di Vice Istruttore di Polizia Locale è riconosciuta l'indennità annua da € 1.000 fino ad un massimo di € 2.000, secondo quanto previsto dagli artt. 12 e 20 CCDI 19.12.2019.

Art. 13 – Compensi per la performance organizzativa

(rif. art. 68, co. 2, lett. a), CCNL 21.05.2018)

(rif. art. 8 CCDI 19.12.2019)

La performance organizzativa sarà misurata e valutata in base al nuovo sistema approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 160 in data 26.11.2020.

A tal fine, la tabella di correlazione tra punteggi attribuiti ed erogazione dei corrispondenti premi è:

Punteggio complessivo totalizzato (p)	Percentuale di erogazione premio
$85 \leq p \leq 100$	100%
$60 \leq p < 85$	p%
$p < 60$	0%

Per l'anno 2020, l'importo complessivo destinato alla performance organizzativa ammonta ad € **3.250**.

In fase di erogazione del premio legato alla performance organizzativa non si terrà conto di quanto previsto dall'art. 8, co. 10, del CCDI 19.12.2019 (rimodulazione in base alla tipologia del rapporto di lavoro e ai giorni di effettiva presenza).

Art. 14 – Compensi per la performance individuale

(rif. art. 68, co. 2, lett. b), CCNL 21.05.2018)

(rif. art. 8 CCDI 19.12.2019)

La performance individuale sarà misurata e valutata in base al nuovo sistema approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 160 in data 26.11.2020.

A tal fine, la tabella di correlazione tra punteggi attribuiti ed erogazione dei corrispondenti premi è:

Punteggio complessivo totalizzato (p)	Percentuale di erogazione premio
$95 \leq p \leq 100$	100%
$85 \leq p < 95$	95%
$75 \leq p < 85$	85%
$65 \leq p < 75$	75%
$60 \leq p < 65$	65%
$p < 60$	0%

In fase di erogazione del premio connesso alla performance individuale si terrà conto di quanto previsto dall'art. 8, co. 10, del CCDI 19.12.2019 (rimodulazione in base alla tipologia del rapporto di lavoro e ai giorni di effettiva presenza).

Art. 15 – Differenziazione del premio individuale

(rif. art. 69 CCNL 21.05.2018)

(rif. art. 9 CCDI 19.12.2019)

Rimane confermato quanto previsto dall'art. 9 del CCDI 19.12.2019. L'applicazione terrà conto degli esiti della valutazione effettuata come riportata nella scheda di valutazione individuale.

Art. 16 – Dichiarazioni congiunte: aggiornamento

(rif. dichiarazioni congiunte CCDI 19.12.2019)

Le parti danno e prendono atto che:

- il servizio di buono pasto sostitutivo del servizio mensa per il personale dipendente è stato attivato dal 01.04.2020;
- il lavoro agile, seppur con una modalità "derogatoria", è stato attivato dal 19.03.2020;

- c) l'Amministrazione comunale ha previsto l'attivazione della previdenza complementare per il personale della Polizia Locale dal prossimo 2021 (*cfr.* deliberazione della Giunta comunale n. 167 del 09.12.2020).

Art. 17 – Norme finali e di rinvio

A decorrere dalla data di sottoscrizione del presente contratto sono inapplicabili tutte le disposizioni dei precedenti contratti decentrati con esso incompatibili.

Per quanto non espressamente previsto dal presente accordo, trovano applicazione i contenuti del CCDI sottoscritto il 19.12.2019.

Per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente contratto, si applica il CCNL del comparto Funzioni Locali vigente.

Allegati:

- 1) prospetto costituzione fondo risorse decentrate;
- 2) prospetto ipotesi utilizzo fondo risorse decentrate.

IPOTESI UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

FONDO 2020	DESCRIZIONE VOCE	IPOTESI UTILIZZO RISORSE
Risorse Stabili		
	Progressioni orizzontali STORICHE	€ 98.913,00
	Progressioni anno 2020	€ 5.352,30
	Indennità comparto	€ 23.030,00
	Indennità condizioni lavoro:	€ 7.047,00
	attività esposte a rischio	€ 1.372,00
	attività personale servizi sociali	€ 1.000,00
	funzioni di capo squadra nell'ambito del serv. Rep.	€ 2.000,00
	maneggio valori	€ 2.675,00
	Indennità turno	€ 8.600,00
	Indennità di servizio esterno	€ 2.300,00
	Indennità particolari figure	€ 2.100,00
Risorse Variabili		
	Indennità particolari posizioni/responsabilità:	€ 29.000,00
	capo settore	€ 26.000,00
	indennità di funzione vice istr. Polizia locale	€ 2.000,00
	capo operai	€ 1.000,00
	Indennità reperibilità	€ 14.450,00
	Compensi ICI	€ 500,00
	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:	
	Premio performance:	€ 50.660,06
	performance organizzativa	€ 3.250,00
	performance individuale (minimo € 25,127,18)	€ 47.410,06
	TOTALE AL NETTO DELLE POSTE NEUTRE DEL FONDO	€ 241.952,36
	Incentivi gestione entrate	€ 11.200,00
	Indennità funzioni tecniche	€ 14.300,00
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 267.452,36

