Comune di Torri di Quartesolo
Via Roma, 174 - 36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI)
Codice Fiscale - Partita Iva : 00530900240
*Posta Elettronica Certificata* (**PEC**) : torridiquartesolo.vi@cert.ip-veneto.net
*Official Web Site* : www.comune.torridiquartesolo.vi.it

**OGGETTO**: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Torri di Quartesolo Parte Economica anno 2021.

# RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

## Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Riguardo alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, vanno richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 09.02.2021con la quale sono state dettate le linee di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2021;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 in data 16.03.2021 con la quale sono stati approvati il Piano della Performance ed il Piano Dettagliato Obiettivi (PDO) per il triennio 2021-2023;
- la Determinazione n. 99 Reg. Gen. in data 16.02.2021 successivamente integrata dalla determinazione n. 266 del 05.05.2021 con la quale l'effettiva consistenza del fondo risorse decentrate 2021 è stata definita come di seguito specificato:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Risorse stabili | 158.182,48 |
| Risorse variabili | 101.050,21 |
| Decurtazione art. 23, c. 2 D.Lgs. n.75/2017 | - |
| **Totale** | **259.232,69** |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato anno 2017

Le risorse decentrate stabili per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, da conglobare nell'unico importo consolidato sono state quantificate in € 137.930,01, come di seguito riportato:

| Descrizione | Importo | Note |
|---|---|---|
| CCNL 2002-05 art. 31 c. 2 | 84.280,95 | Unico importo consolidato anno 2003 |
| CCNL 2002-05 art. 32 c. 1,2 | 11.408,28 | Incremento dello (0,62%+0,50%) del monte salari 2001<br>Monte salari 2001 = € 1.018.596,06 |
| CCNL 2004-05 art. 4 c. 1 | 5.668,88 | Incremento dello 0,5% del monte salari 2003<br>Monte salari 2003 = € 1.133.775,00 |
| CCNL 2006-09 art. 8 c. 2 | 7.670,78 | Incremento dello 0,6% del monte salari 2005<br>Monte salari 2005 = € 1.278.464,00 |

| | | |
|---|---|---|
| CCNL 2002-05 Dich. Cong. N° 14<br>CCNL 2008-09 Dich. Cong. N° 1 | 12.540,37 | Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali |
| CCNL 1998-2001 art. 15, c. 5 | 6.186,99 | Integrazione per incremento stabile delle dotazioni organiche |
| CCNL 2000-01 art. 4, c. 2 | 8.136,57 | Recupero RIA ed assegni ad personam del personale cessato |
| CCNL 2002-05 art. 32, c.7 | 2.037,19 | Incremento dello 0,20% del monte salari 2001<br>Monte salari 2001 = € 1.018.596,06<br>Risorse non utilizzate per "alte professionalità" |
| **Totale** | **137.930,01** | |

Altri elementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite di cui all'art. 23, c. 2, D. Lgs.75/2017

| Descrizione | Importo | Note |
|---|---|---|
| CCNL 2016-18 art. 67 c. 2 lett. a)<br>Dichiarazione congiunta n° 5 | 4.326,40 | € 83,20 a dipendente presente al 31.12.2015 |
| CCNL 2016-18 art. 67 c. 2 lett. b)<br>Dichiarazione congiunta n° 5 | 4.243,22 | Differenziali posizioni economiche orizzontali |
| **Totale** | **8.569,62** | |

Altri elementi con carattere di certezza e stabilità soggetti al limite di cui all'art.23, c. 2, D. Lgs.75/2017

| Descrizione | Importo | Note |
|---|---|---|
| CCNL 2016-18 art. 67 c. 2 lett. c) | 1.682,85 | R.I.A. del personale cessato quota annua |
| CCNL 2016-18 art. 67 c. 2 lett. h) | 10.000,00 | Incremento della dotazione organica (art. 33, co. 2, D.L. 34/2019) |
| **Totale** | **11.682,85** | |

Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.23, c. 2, D. Lgs.75/2017

| Descrizione | Importo | Note |
|---|---|---|
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c) | 500,00 | Risorse previste da specifiche disposizioni di legge – incentivi per il recupero dell'evasione ICI |
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. d) | 467,06 | R.I.A. del personale cessato – frazione anno 2020 |
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. h) | 9.367,31 | Incremento dell'1,2% del monte salari 1997<br>Monte salari 1997 = € 780.608,93 |
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. i) | 64.276,24 | Risorse per il conseguimento di obiettivi definiti nel Piano della Performance: importo stabilito dalla Giunta Comunale con Deliberazione n. 20 in data 09.02.2021 |
| **Totale** | **74.610,61** | |

Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/17

| Descrizione | Importo | Note |
|---|---|---|
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c) | 12.024,58 | Risorse previste da specifiche disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche |
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c) | 11.800,00 | Risorse previste da specifiche disposizioni di legge per incentivi gestione entrate |
| CCNL 2016-18 art. 68, c. 1 | 2.615,02 | Economie di parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 |
| **Totale** | **26.439,60** | |

## Sezione III – Eventuali Decurtazioni del fondo

Si accerta che non è stato necessario operare alcuna decurtazione del fondo al fine di garantire il rispetto del limite complessivo del salario accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo risorse decentrate del personale, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di posizione organizzativa, fondo per il lavoro straordinario) entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, tenuto conto anche dell'adeguamento del limite ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito in Legge 58/2019.

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Risorse stabili (totale della sezione I) | 158.182,48 |
| Risorse variabili (totale della sezione II) | 101.050,21 |
| Decurtazioni art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017 | - |
| **Totale** | **259.232,69** |

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 23.525,00 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 103.802,00 |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | --- |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | --- |
| Altro | --- |
| **Totale** | **127.327,00** |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Art. 68, comma 2, lettera a) - Premi correlati alla performance organizzativa | 4.783,69 |
| Art. 68, comma 2, lettera b) - Premi correlati alla performance individuale | 35.080,43 |
| Art. 68, comma 2, lettera c) – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis | 7.047,00 |
| Art. 68, comma 2, lettera d) - Indennità di turno e reperibilità e compensi di cui all'art. 24, comma1, del CCNL 14.09.2000 | 23.050,00 |
| Art. 68, comma 2, lettera e) – Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies | 29.100,00 |
| Art. 68, comma 2, lettera f) – Indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies | 2.000,00 |
| Art. 68, comma 2, lettera g) – Compensi previsti da disposizioni di legge | 24.324,58 |
| Art. 68, comma 2, lettera j) – Progressioni economiche con decorrenza 2021 | 4.219,99 |
| Art. 56 quinquies – Indennità di servizio esterno | 2.300,00 |
| Altro | --- |
| **Totale** | **131.905,69** |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|---|
| Totale destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo | 127.327,00 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo | 131.905,69 |
| Totale destinazioni ancora da regolare | --- |
| **Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione** | **259.232,69** |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

**a.** *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*
Le risorse stabili ammontano a € 158.182,48, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano ad € 127.327,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b.** *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*
Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di performance individuale ed organizzativa verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti e referto del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance e dal Piano Dettagliato Obiettivi 2021. Si attesta, inoltre, l'attuazione delle disposizioni di cui all'art. 69 del CCNL in merito all'attribuzione della maggiorazione del premio individuale per una quota pari al 20% del personale.

**c.** *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*
Le progressioni economiche orizzontali previste per l'anno 2021, in coerenza con quanto stabilito dall'art. 16 del CCNL, riguardano una quota limitata di personale, sono attribuite tenendo conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente e della esperienza maturata. L'esito della procedura selettiva per l'attribuzione della progressione ha vigenza limitata al solo anno di riferimento.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.**

**Tabella 1** - Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2021 e confronto con il Fondo 2020.

| Costituzione del fondo | Fondo 2021 | Fondo 2020 | Differenza |
|---|---|---|---|
| **RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'** | | | |
| **Importo unico consolidato anno 2017** | | | |
| CCNL 2002-05 art. 31 c. 2 (unico importo consolidato 2003) | 84.280,95 | 84.280,95 | 0 |
| CCNL 2002-05 art. 32 c. 1 (incremento 0,62% m.s. 2001) | 6.315,30 | 6.315,30 | 0 |
| CCNL 2002-05 art. 32 c. 2 (incremento 0,5% m.s. 2001) | 5.092,98 | 5.092,98 | 0 |
| CCNL 2004-05 art. 4 c. 1 (incremento 0,5% m.s. 2003) | 5.668,88 | 5.668,88 | 0 |
| CCNL 2006-09 art. 8 c. 2 (incremento 0,6% m.s. 2005) | 7.670,78 | 7.670,78 | 0 |
| CCNL 2002-05 Dich. cong. n° 14 CCNL 2008-09 Dich. cong. n° 1 (rideterminazione PEO a seguito incrementi stipendiali) | 12.540,37 | 12.540,37 | 0 |
| CCNL 1998-2001 art. 15, c. 5 (integrazioni per incremento dotazione organica) | 6.186,99 | 6.186,99 | 0 |
| CCNL 2000-01 art. 4, c. 2 (RIA ed assegni ad pers. cessati) | 8.136,57 | 8.136,57 | 0 |
| CCNL 2002-05 art. 32, c.7 (incremento 0,2% m.s. 2001) | 2.037,19 | 2.037,19 | 0 |
| **Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità** | | | |
| CCNL 2016-18 art. 67 c. 2 lett. a) Dichiarazione congiunta n° 5 (€ 83,20 per dipendende al 31.12.2015) | 4.326,40 | 4.326,40 | 0 |
| CCNL 2016-18 art. 67 c. 2 lett. b) Dichiarazione congiunta n° 5 (differenziali PEO in seguito al nuovo CCNL) | 4.243,22 | 4.243,22 | 0 |
| CCNL 2016-18 art. 67 c. 2 lett. c) (R.I.A. del personale cessato, quota annua) | 1.682,85 | 1.195,48 | 487,37 |
| CCNL 2016-18 art. 67 c. 2 lett. h) (incremento della dotazione organica) | 10.000,00 | 10.000,00 | 0 |
| **Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità** | | | |
| **TOTALE** | **158.182,48** | **157.695,11** | **487,37** |

| Costituzione del fondo | Fondo 2021 | Fondo 2020 | Differenza |
|---|---|---|---|
| **RISORSE VARIABILI** | | | |
| **Poste variabili sottoposte al limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs.75/2017** | | | |
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c) (risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per il recupero dell'evasione ICI) | 500,00 | 500,00 | 0 |
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. d) (frazione di R.I.A. personale cessato 2019) | 467,06 | 0 | 467,06 |
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. h) (increment 1,2% m.s. 1997) | 9.367,31 | 9.367,31 | 0 |
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. i) (risorse per il conseguimento di obiettivi del Piano della Performance) | 64.276,24 | 64.276,24 | 0 |
| **Poste variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs.75/2017** | | | |
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. a) (risorse previste da disposizioni di legge per sponsorizzazioni) | 0 | 0 | 0 |
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c) (risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche) | 11.800,00 | 14.300,00 | -2.500,00 |
| CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c) (risorse previste da disposizioni di legge per incentivi gestione entrate) | 12.024,58 | 11.200,00 | 824,58 |
| CCNL 2016-18 art. 68, c. 1 (economie di parte stabile del fondo 2020) | 2.615,02 | 10.113,70 | -7.468,68 |
| **TOTALE** | **101.050,21** | **109.757,25** | **-8.707,04** |

| **DECURTAZIONI DEL FONDO** | | | |
|---|---|---|---|
| Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017 e s.m.i) | 0 | 0 | 0 |
| **Totale decurtazioni del Fondo** | **0,00** | **0,00** | **0,00** |

| **RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE** | | | |
|---|---|---|---|
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 158.182,48 | 157.695,11 | 487,37 |
| Risorse variabili | 101.050,21 | 109.757,25 | -8.707,04 |
| Decurtazioni | 0 | 0 | 0 |
| **Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione** | | | |
| **TOTALE** | **259.232,69** | **267.452,36** | **-8.219,67** |

Tabella **2** – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.

| Programmazione di utilizzo del fondo | Fondo 2021 | Fondo 2020 | Differenza |
|---|---|---|---|
| **DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA** | | | |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 23.525,00 | 23.030,00 | 495,00 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999) | 103.802,00 | 98.913,00 | 4.889,00 |
| **Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa** | | | |
| **TOTALE** | **127.327,00** | **121.943,00** | **5.384,00** |

| **DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA** | | | |
|---|---|---|---|
| Art. 68, c.2, lett. a)<br>Premi correlati alla performance organizzativa | 4.783,69 | 3.250,00 | 1.533,69 |
| Art. 68, c.2, lett. b)<br>Premi correlate alla performance individuale | 35.080,43 | 47.410,06 | -12.329,63 |
| Art. 68, c.2, lett. c)<br>Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis | 7.047,00 | 7.047,00 | 0 |
| Art. 68, c.2, lett. d)<br>Indennità di turno, reperibilità e compensi di cui all'art. 24, c.1 del Ccnl 14.09.2000 | 23.050,00 | 23.050,00 | 0 |
| Art. 68, c.2, lett. e)<br>Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies | 29.100,00 | 29.100,00 | 0 |
| Art. 68, c.2, lett. f)<br>Indennità di funzione di cui all'art. 56 sexies | 2.000,00 | 2.000,00 | 0 |
| Art. 68, c.2, lett. g)<br>Compensi previsti da disposizioni di legge | 24.324,58 | 26.000,00 | -1.675,42 |
| Art. 68, c.2, lett. j)<br>Progressioni economiche con decorrenza 2021 | 4.219,99 | 5.352,30 | -1.132,31 |
| Art. 56 quinquies<br>Indennità di servizio esterno | 2.300,00 | 2.300,00 | 0 |
| **Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa** | | | |
| **TOTALE** | **131.905,69** | **145.509,36** | **-13.603,67** |
| Risorse ancora da contrattare | 0 | 0 | 0 |
| **Totale destinazioni ancora da regolare** | | | |
| **TOTALE** | **259.232,69** | **267.452,36** | **-8.219,67** |

| **DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE** | | | |
|---|---|---|---|
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 127.327,00 | 121.943,00 | 5.384,00 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 131.905,69 | 145.509,36 | -13.603,67 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0 | 0 | 0 |
| **Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione** | | | |
| **TOTALE** | **259.232,69** | **267.452,36** | **-8.219,67** |

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.
In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa relativi al "*Fondo miglioramento efficienza servizi*" dei vari centri di costo:

| | |
|---|---|
| Cap. 38 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Affari Generali |
| Cap. 146 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Ragioneria |
| Cap. 232 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale LL.PP. |
| Cap. 262 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Demografici |
| Cap. 266 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale U.R.P. |
| Cap. 274 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale settore commercio |
| Cap. 278 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Funzioni Generali e Altri Servizi |
| Cap. 302 | Contributi c/ente su retribuzioni personale Servizio Tributi |
| Cap. 303 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizio Tributi |
| Cap. 346 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Polizia Locale |
| Cap. 529 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Culturali |
| Cap. 567 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Settore Urbanistica |
| Cap. 603 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Ecologia - Ambiente |
| Cap. 757 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Sociali |
| Cap. 772 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Manutentivi |
| Cap. 905 | Incentivi funzioni tecniche |
| Cap. 923 | Irap personale Servizio Tributi |
| Cap. 931 | Contributi c/ente su incentivi funzioni tecniche |
| Cap. 933 | Irap su incentivi funzioni tecniche |

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020 si accerta che l'utilizzo si è mantenuto inferiore al limite di spesa.

Le risorse di parte stabile non utilizzate sono state quantificate in € 2.615,02 e concorrono a formare le economie che vanno ad incrementare una tantum le risorse contrattuali del fondo 2021 ( art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito con determinazione n. 266 in data 05.05.2021 trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio:

| | | |
|---|---|---|
| Cap. 38 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Affari Generali | € 32.706,11 |
| Cap. 146 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Ragioneria | € 12.710,00 |
| Cap. 232 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale LL.PP. | € 29.040,00 |
| Cap. 262 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Demografici | € 21.050,00 |

| | | |
|---|---|---|
| Cap. 266 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale U.R.P. | € 12.750,00 |
| Cap. 274 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Settore Commercio | € 13.420,00 |
| Cap. 278 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Funzioni Generali e Altri Servizi | € 550,00 |
| Cap. 302 | Contributi c. Ente su retribuzioni personale Servizio Tributi | € 90,00 |
| Cap. 303 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizio Tributi | € 10.160,00 |
| Cap. 346 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Polizia Locale | € 30.360,00 |
| Cap. 529 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Culturali | € 7.990,00 |
| Cap. 567 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Settore Urbanistica | € 12.990,00 |
| Cap. 603 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Ecologia - Ambiente | € 14.220,00 |
| Cap. 757 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Sociali | € 20.200,00 |
| Cap. 772 | Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Manutentivi | € 17.140,00 |
| Cap. 905 | Incentivi funzioni tecniche | € 18.008,00 |
| Cap. 923 | Irap personale Servizio Tributi | € 32,00 |
| Cap. 931 | Contributi c/ente su incentivi funzioni tecniche | € 4.285,90 |
| Cap. 933 | Irap su incentivi funzioni tecniche | € 1.530,68 |
| | | € 259.232,69 |

Analoga copertura finanziaria è assicurata per gli oneri riflessi e l'Irap dai sotto menzionati capitoli:

| | |
|---|---|
| Cap. 41 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Affari Generali |
| Cap. 144 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Ragioneria |
| Cap. 231 | Contributi C. Ente su retribuzioni personale LL.PP. |
| Cap. 261 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizi Demografici |
| Cap. 265 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale U.R.P. |
| Cap. 273 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Settore Commercio |
| Cap. 277 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Funzioni Generali e Altri Servizi |
| Cap. 302 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizio Tributi |
| Cap. 341 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Polizia Locale |
| Cap. 532 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizi Culturali |
| Cap. 566 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Urbanistica –Edilizia Privata |
| Cap. 601 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Ecologia – Ambiente |
| Cap. 756 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizi Sociali |
| Cap. 771 | Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizi Manutentivi |
| Cap. 931 | Contributi C. Ente su incentivi funzioni tecniche |
| Cap. 916 | Irap Personale Affari Generali |
| Cap. 917 | Irap Personale Servizio Finanziario |
| Cap. 918 | Irap Personale LL.PP. |
| Cap. 919 | Irap Personale Servizi Demografici |
| Cap. 920 | Irap Personale U.R.P. |
| Cap. 921 | Irap Personale Settore Commercio |
| Cap. 922 | Irap Personale Funzioni Generali e Altri Servizi |
| Cap. 923 | Irap Personale Servizio Tributi |
| Cap. 924 | Irap Personale Polizia Locale |
| Cap. 925 | Irap Personale Servizi Culturali |
| Cap. 926 | Irap Personale Settore Urbanistica |
| Cap. 927 | Irap Personale Settore Ecologia e Ambiente |
| Cap. 928 | Irap Personale Servizi Sociali |
| Cap. 929 | Irap Personale Servizi Manutentivi |
| Cap. 933 | Irap su incentivi funzioni tecniche |

Torri di Quartesolo, 11 maggio 2021

Il Responsabile dell'Area 1

*Dott.ssa Stefania Pizzato*

COMUNE di TORRI DI QUARTESOLO (Vicenza)