



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI TORRI DI QUARTESOLO CONTRATTO PONTE ANNO 2018

A seguito degli incontri di contrattazione tra le delegazioni di parte pubblica e sindacale per la definizione dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (d'ora in poi CCDI);

Richiamata la deliberazione n. 192 in data 24 dicembre 2018, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato il Presidente della delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del predetto CCDI;

Oggi, 28 dicembre 2018,

La delegazione di parte pubblica, nominata con deliberazione G.C. n. 93 in data 21.06.2018:

Presidente:

Dott. Mario DE VITA

Componenti:

Dott.ssa Stefania PIZZATO

E

La delegazione di parte sindacale:

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Organizzazioni Sindacali territoriali

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

Articolo 1 (Clausola programmatica)

Le parti condividono l'esigenza di pervenire subito ad una intesa contrattuale "ponte" sulla destinazione del fondo 2018, valorizzando l'ultrattività del precedente accordo decentrato, sottoscritto in data 28.12.2017, e prorogandone l'efficacia di un anno, per poi iniziare le trattative sul prossimo CCDI, relativo al periodo 2019-2021, per giungere al definitivo allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e quelli della contrattazione integrativa.

Articolo 2 (Campo di applicazione e durata)

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo "ponte" 2018 (d'ora in poi CCDI) si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di Torri di Quartesolo, non incaricato di funzioni dirigenziali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dopo un periodo di servizio continuativo non inferiore a 6 mesi, anche se prestato presso altri enti del comparto.
2. Il presente contratto ha validità annuale, i suoi effetti decorrono dal 01.01.2018.

Articolo 3 (Quantificazione risorse del Fondo di cui all'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 relativo all'anno 2018)

1. Si dà atto che con determinazione del Segretario Comunale n. 33 Reg. Gen. in data 15.01.2018 è stato costituito il fondo per l'anno 2018, parte stabile, in seguito riformulato secondo le nuove disposizioni contrattuali (art. 67 del CCNL del 21.05.2018).
2. Sulla base degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 172 in data 29.11.2018, avente ad oggetto "*Indirizzi per la definizione e sottoscrizione del CCDI attuativo del CCNL 21/05/2018*":
 - a) con determinazione n. 687 Reg. Gen. in data 30.11.2018 è stato poi costituito per l'anno 2018 l'intero Fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente dell'Ente, quantificato nell'importo complessivo di € **251.248,89**, comprensivo delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001;
 - b) come risulta dall'allegato prospetto riassuntivo (**Allegato n. 1 "Verifica limite per fondo per le risorse decentrate 2018"**) e dal prospetto analitico **Allegato sub n. 2 "Fondo per le risorse decentrate anno 2018"**, al suindicato importo si aggiungono € **2.797,66** per economie dell'anno precedente accertate con la predetta determinazione n. 686 Reg. Gen. in data 30.11.2018, nonché € **28.000,00** per incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016;
 - c) l'erogazione delle suindicate risorse (€ 28.000,00) per incentivi per funzioni tecniche è subordinata all'approvazione del regolamento previsto dal comma 3 del richiamato art. 113 del D.Lgs.50/2016.

3. Le singole voci di utilizzo del fondo per le risorse decentrate relative all'anno 2018 sono riportate nel prospetto **Allegato n. 3 "Ipotesi utilizzo fondo risorse decentrate anno 2018"**. Si dà atto che in tale prospetto gli importi indicati per le varie voci di utilizzo devono considerarsi come presunti e suscettibili di più esatta quantificazione, entro il limite complessivo del fondo, in sede di liquidazione e verifica a consuntivo.

Articolo 4
(Criteri generali per la ripartizione del Fondo risorse decentrate)

1. Per quanto non previsto dal presente contratto, continuano ad applicarsi le clausole del CCDI del Comune di Torri di Quartesolo sottoscritto in data 28.12.2017 in merito ai criteri di ripartizione delle risorse decentrate, alle quali si rimanda integralmente.

Articolo 5
(Progressioni orizzontali)

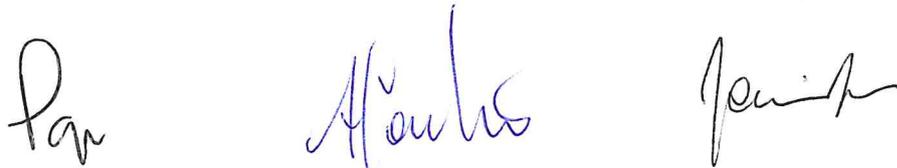
1. Le parti convengono, al fine di consentire una coerente attivazione dell'istituto, in linea con le disposizioni contrattuali nazionali, di prevedere l'avvio di ulteriori procedure per l'attribuzione della progressione economica orizzontale non prima del 2019 e solo dopo la definizione dei nuovi criteri e della nuova metodologia, in coerenza con quanto disposto dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018.

Articolo 6
(Clausola finale)

1. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il mese di gennaio 2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
2. Dal 1° gennaio 2019 e fino alla completa definizione dei nuovi criteri di ripartizione del trattamento economico accessorio ed al relativo accordo decentrato, resta sospesa l'erogazione di tutti gli emolumenti previsti dal precedente CCDI sulla base dell'art. 17, comma 2 del CCNL 01.04.1999 e s.m.i., nonché della retribuzione di risultato del personale incaricato di posizione organizzativa. Fatta eccezione per le seguenti indennità:
 - Indennità di reperibilità (nella misura attualmente prevista)
 - Indennità di turnazione (nella misura attualmente prevista)
 - Indennità condizioni lavoro (nella misura minima prevista).

Articolo 7
(Interpretazione autentica)

1. Le parti danno atto che qualora insorgano controversie sull'interpretazione delle norme del presente C.C.D.I., le delegazioni trattanti che lo hanno sottoscritto si incontreranno tempestivamente, al massimo entro 30 giorni dall'insorgere della controversia, per chiarire in maniera consensuale il significato della clausola controversa.
2. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del C.C.D.I.



Allegati n. 6

1. *Verifica limite per fondo per le risorse decentrate 2018.*
2. *Fondo per le risorse decentrate anno 2018.*
- 2.bis *Fondo Consolidato 2017*
3. *Ipotesi utilizzo fondo risorse decentrate anno 2018.*
4. *Progetto sicurezza anno 2018.*
5. *Scheda di valutazione per riconoscimento premio individuale.*

Alcanti *Paolo* *San*

VERIFICA LIMITE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2018

	Anno 2016	Anno 2018
(A) - TOTALE FONDO	€ 225.165,08	€ 252.672,18
(B) - VOCI ESCLUSE DAL FONDO PER LA VERIFICA DEL LIMITE: - Differenziali progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lett. b) - Economie fondo anno precedente - art. 68 c. 1 - Specifiche disposizioni di legge - art. 67 c.3 lett. c) - Incentivi per Funzioni Tecniche D. LGS. 50/2016	€ 8.791,05	€ 34.874,86
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (A) - (B)	€ 216.374,03	€ 217.797,32
DECURTAZIONE DA OPERARE SUL FONDO 2018		-€ 1.423,29





COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2018 CCNL 2016/2018

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018 (vedasi Allegato 2-bis)	137.930,01
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	4.077,20
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.077,20
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	2.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	9.367,31
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	68.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	79.867,31
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	2.797,66
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	28.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	30.797,66
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	252.672,18
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	217.797,32
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	34.874,86
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
TOTALE DECURTAZIONI	-
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	252.672,18
DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	1.423,29
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	251.248,89

For Aulus Jan

FONDO STABILE ANNO 2017	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	84.280,95
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	11.408,28
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	5.668,88
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	7.670,78
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	12.540,37
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	6.186,99
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	8.136,57
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
ALTRE RISORSE CON CARATTERE STABILE E DI CERTEZZA	
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2017	135.892,82
SOLO ENTI CON DIRIGENZA - Riduzione per Posizioni Organizzative - Destinato 2017	-
TUTTI GLI ENTI - Incremento dello 0,20% Monte Salari 2001 se non già incluso in "Incrementi CCNL 2002-05" o già utilizzato per alte professionalità	2.037,19
TOTALE UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	137.930,01





IPOTESI UTILIZZO RISORSE anno 2018		
FONDO 2018	DESCRIZIONE VOCE	CAPITOLI SALARIO ACCESSORIO
Risorse Stabili		
	Progressioni orizzontali STORICHE	€ 98.755,00
	Progressioni anno 2018	€ -
€ 142.007,21	Indennità comparto	€ 23.350,00
	Indennità turno	€ 10.200,00
	Indennità rischio	€ 1.080,00
	Indennità maneggio valori	€ 1.000,00
	Indennità particolari figure (stato civ.,...)	€ 2.100,00
Risorse Variabili		
	Indennità di disagio	€ 600,00
	Indennità particolari posizioni/respons.	€ 30.834,00
	Indennità reperibilità	€ 14.200,00
	Compensi ICI	€ 2.500,00
	PRODUTTIVITA' COLLETTIVA:	
€ 109.241,68	Progetto Sicurezza (importo al netto oneri)	€ 4.500,00
	Produttività	€ 34.129,89
	Incentivi funzioni tecniche	€ 28.000,00
€ 251.248,89	TOTALE COMPLESSIVO	€ 251.248,89

Pa

Paulus

Paris

PROGETTO SICUREZZA 2018

PROGETTO PER IL POTENZIAMENTO DEI SERVIZI DI PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLA "GUIDA ALTERATA" E CONTRASTO DELLA DIFFUSIONE DI SOSTANZE STUPEFACENTI NEI LUOGHI DI AGGREGAZIONE GIOVANILE

FINALITA' GENERALE DEL PROGETTO:

Controllo del territorio comunale allo scopo di contrastare il fenomeno della guida alterata e monitorare i luoghi di aggregazione, anche con ausilio di unità cinofile e in collaborazione con altri corpi di polizia, per prevenire l'uso di droghe fra i giovani.

ORARI DI SERVIZIO:

Gli interventi rientranti nel "Progetto Sicurezza" potranno essere resi in qualunque fascia oraria (giornaliera, serale e/o notturna), sia feriale che festiva (domeniche/festività infrasettimanali incluse) in base alle particolari esigenze di pattugliamento e di controllo di volta in volta manifestate dall'Amministrazione secondo la programmazione opportunamente predisposta dal Responsabile del Servizio/Comandante, anche sulla base di segnalazioni da parte di cittadini e/o scambio informazioni con altre forze di polizia.

Gli interventi connessi al progetto, con particolare riferimento al controllo dei luoghi di aggregazione giovanile per le finalità sopra descritte, risultano incisivi se eseguiti in determinate fasce orarie (notturne e festive) magari in risposta a tempestive segnalazioni giunte al Comando, per tanto, in quest'ottica, risulta più efficace l'utilizzo dei servizi c.d. "extra" prestati oltre il normale orario di lavoro. Tale soluzione permette, inoltre, di mantenere gli elevati livelli qualitativi dei servizi diurni.

Nell'attuale articolazione dell'orario di servizio che caratterizza il Comando sono previsti turni diurni (fascia 7:30-19:15, di norma dal lunedì al sabato), i quali, durante il periodo di svolgimento del presente progetto e al fine di aumentare l'efficacia dei controlli in questione, potranno essere estesi fino alle ore 22.00 in almeno 25 occasioni. Il ricorso all'istituto del lavoro straordinario, peraltro con limiti massimi sia in termini di ore sia di risorse economiche, non risulta essere il più consono, dato che gli interventi, solitamente programmati e pianificati con il dovuto anticipo, poco hanno di "straordinario", così come definito nei contratti nazionali e nelle numerose circolari in materia ("Il lavoro straordinario è rivolto a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, pertanto, non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione");

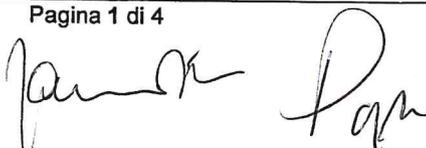
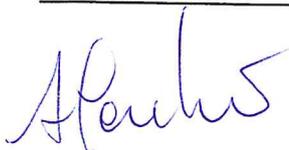
COMPOSIZIONE DELLA PATTUGLIA:

La pattuglia, salvo situazioni particolari valutate di volta in volta dal responsabile del Servizio, sarà composta da almeno 2 (due) operatori.

Trattandosi di attività da svolgersi fuori dall'orario di lavoro, la partecipazione da parte del personale della Polizia Locale è facoltativa e non potrà in alcun modo essere imposta. Qualora, però, venissero raccolte meno di 3 disponibilità a partecipare al progetto, quest'ultimo non verrà attivato o verrà attivato solo in forma parziale e ridotta, con conseguente economizzazione della intera somma stanziata o di una sua parte.

Il servizio verrà svolto con opportuna formazione del personale per quanto riguarda le modalità di effettuazione del servizio stesso.

Le stesse modalità saranno vincolanti per tutto il personale che partecipa a tale servizio.



Il personale che partecipa al Progetto sicurezza 2018 dovrà dare adesione formale sottoscrivendo l'apposito modulo (allegato 1).

TIPOLOGIA DEL SERVIZIO:

nell'ambito del progetto in parola la pattuglia potrà essere comandata a svolgere:

- Posti di controllo di polizia stradale, finalizzati alla prevenzione dell'incidentalità notturna, con o senza strumentazione elettronica e con particolare riferimento a:
 - Verifica documenti di circolazione ed immatricolazione;
 - Verifica conformità delle caratteristiche costruttive e dispositivi equipaggiamento dei veicoli;
 - Verifica tasso alcolemico dei conducenti;
- Controlli zone di aggregazione con particolare riferimento a:
 - pattugliamenti e presenza dei vigili nei quartieri per tentare di arginare fenomeni di microcriminalità;
 - Controllo con identificazione delle persone che per l'ora, il comportamento, fatti recentemente accaduti o altri fattori possano far sorgere dei sospetti riguardo alla loro presenza in loco;
 - controlli sulle aree pubbliche e nei parchi, a fronte di assembramenti di persone;
 - passaggi capillari nei quartieri con segnalatore blu di emergenza azionato in modo da rendere visibile il servizio, rassicurare i cittadini e costituire un deterrente per eventuali attività criminose;
 - Sgombero di eventuali carovane in applicazione delle ordinanze sindacali di divieto di sosta finalizzata al campeggio, bivacco e pernottamento.
- Vigilanza in occasione di manifestazioni ed eventi comunque denominati, diversi dalle sagre paesane, in cui si preveda un elevato afflusso di avventori e che si svolgano in orari diversi da quelli di norma coperti dalla normale turnazione;
- Controllo sui locali ad apertura serale e notturna, con specifiche verifiche sugli avventori;
- Controlli di pubblici esercizi, esercizi commerciali in sede fissa o ambulante o esercizi di intrattenimento e in genere di attività soggette a autorizzazione (commerciale o di p. s.) redigendo apposito verbale di ispezione dei luoghi e compilando la scheda di controllo del foglio di servizio, potendosi avvalere di strumentazione fonometrica.
- servizi di viabilità per il miglioramento della circolazione stradale in occasione di particolari eventi (come ad esempio calamità naturali, "allarmi Tesina", nevicate eccezionali).

RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

In occasione dello svolgimento dei servizi generici, il raggiungimento dell'obiettivo viene considerato ottenuto con l'esecuzione di:

- almeno un posto di controllo di polizia stradale con almeno 20 controlli documentati con precursore/etilometro;

Sp

Paish

Paish

- passaggi capillari in tutti i quartieri con segnalatore blu di emergenza azionato in modo da rendere visibile il servizio;
- identificazione sistematica di gruppi di persone in aree verdi/piazze/strutture pubbliche.

L'obiettivo dei controlli di polizia stradale sarà considerato compiuto anche con l'accertamento senza contestazione di violazioni. (Si raccomanda comunque attenzione soprattutto alle soste illecite su stalli degli invalidi all'esterno dei locali pubblici).

In occasione di turni attivati per particolari finalità, ovvero controllo in occasioni di manifestazioni diverse dalle sagre paesane, controlli di polizia annonaria presso pubblici esercizi, interventi in occasione di attività/feste soggette ad autorizzazione, l'obiettivo si intende raggiunto con lo svolgimento del servizio specifico stesso di cui verrà dato atto mediante la redazione obbligatoria del verbale di ispezione dei luoghi ed eventuali verbali di contestazione di illeciti amministrativi/penali).

Fatto salvo quanto sopra il capo pattuglia ha la facoltà di effettuare ulteriori controlli rispetto a quelli prima descritti e ha il dovere di rilevare e procedere per quelli in flagranza di illecito penale o amministrativo.

RENDICONTAZIONE E VALUTAZIONE SU RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI

L'effettuazione di quanto sopra verrà attestata dal capo pattuglia mediante compilazione di apposito foglio di servizio (allegato 2) predisposto per ciascun pattugliamento e sottoscritto da tutti i partecipanti al turno interessato.

L'obiettivo del pattugliamento sarà considerato comunque raggiunto se il mancato svolgimento parziale o totale dei controlli specifici o generali è dovuto a inderogabili altri servizi che in via esemplificativa possono essere: accertamento sinistri stradali, accertamento reati, identificazioni di p.g. o p.s., servizi richiesti da altre forze di polizia, richieste inderogabili da parte di cittadini per disturbi, situazioni gravi, contingibili ed urgenti o altre motivazioni valutate dal capo pattuglia. L'effettuazione di tali controlli o servizi dovrà essere sempre relazionata dal capo pattuglia in ordine alla tipologia e alla durata degli stessi: la relazione verrà poi sottoscritta da tutti i partecipanti al turno interessato.

La valutazione sul raggiungimento degli obiettivi come sopra descritti sarà effettuata dal Responsabile del Servizio/Comandante con visto di conformità o non conformità, apposto sul foglio di servizio, rispetto ai parametri di questo progetto.

Il Responsabile del Servizio/Comandante provvederà a relazionare ed aggiornare il Nucleo di Valutazione in merito ai risultati conseguiti nell'ambito del presente progetto, fornendo contezza degli opportuni indici ed indicatori di risultato.

I dati statistici conseguenti all'attività di controllo della guida alterata e in materia di uso di sostanze stupefacenti saranno presentati in occasione degli incontri in tema di educazione stradale e sicurezza negli istituti scolastici e in occasione di incontri pubblici con la cittadinanza.

MODALITA' DI ESECUZIONE DEI SERVIZI EXTRAORARI SIA GENERICI CHE SPECIFICI

I servizi del progetto in parola verranno eseguiti:

- oltre il normale orario di lavoro;
- su base volontaria;
- sia in giorni feriali che festivi;
- in orario sia diurno che notturno;

Potranno essere turni di 3, 4 o 6 ore in base alle specifiche esigenze.

BUDGET ANNUALE

Lo svolgimento del servizio da parte del personale, sia a tempo pieno che a tempo parziale, nell'ambito del presente progetto, col raggiungimento degli obiettivi sopra descritti, dà diritto, indicativamente, a ciascun componente della pattuglia alla remunerazione onnicomprensiva di € **29,00 (Euro ventinove virgola zero)** per ogni ora lavorata.

Annualmente l'Amministrazione comunale provvederà ad anticipare il finanziamento con proprie risorse del progetto in discussione per un ammontare totale annuo di € **4.500,00 €**, **esclusi tutti gli oneri riflessi** a carico dell'Amministrazione, oltre ad inserirlo nell'apposita voce del fondo per le risorse decentrate.

Il budget annuale corrisponde indicativamente a **155 ore** di servizio che, in base alla programmazione del Responsabile del Servizio potranno essere così utilizzate e ripartite:

- **30 ore, corrispondenti ad € 870,00 esclusi gli oneri riflessi**, per attivare servizi specifici in occasione di manifestazioni diverse dalle sagre paesane, controlli di polizia annonaria presso pubblici esercizi, interventi in occasione di attività/feste soggette ad autorizzazione;
- **125 ore, corrispondenti ad € 3.630,00 esclusi oneri riflessi**, per attivare servizi generici ovvero:

a. Fino ad un massimo di 10 turni di sei ore composti da due agenti;

oppure:

b. Fino ad un massimo di 15 turni di quattro ore composti da due agenti;

oppure:

c. Fino ad un massimo di 20 turni di due tre composti da due agenti.

Al fine di aumentare l'efficacia dei servizi del presente Progetto Sicurezza, il Responsabile del Servizio, sentite le eventuali direttive dell'Amministrazione, potrà attivare servizi misti di cui alle lettere **a, b, c**, fino al raggiungimento del budget annuale stanziato.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
Paolo BERTOZZO

SCHEDA VALUTAZIONE PER IL PREMIO DELLA QUALITA' INDIVIDUALE Anno 2018

Cognome e Nome _____ Matricola _____ Categoria _____

Area _____ Servizio _____

Indicare la fascia di merito tra quelle sotto elencate:

<input type="checkbox"/>	1ª FASCIA: Livello di eccellenza (100%). Si distingue per l'eccezionale qualità dell'apporto lavorativo, per la grande disponibilità a collaborare per il conseguimento degli obiettivi prefissati nonché per l'elevata capacità di gestire i rapporti con i colleghi e con gli utenti.
<input type="checkbox"/>	2ª FASCIA: Livello medio/alto (80%). È in grado di fornire un apporto collaborativo di notevole qualità, si contraddistingue, altresì, per impegno e disponibilità e sa ben gestire i rapporti con i colleghi e con gli utenti.
<input type="checkbox"/>	3ª FASCIA: Livello medio (70%). Fornisce un apporto lavorativo di buona qualità; mostra soddisfacente impegno e disponibilità e gestisce con sufficiente capacità i rapporti con i colleghi e con gli utenti.
<input type="checkbox"/>	4ª FASCIA: Livello medio/basso (50%). È abbastanza diligente nello svolgimento della propria attività lavorativa fornendo un risultato accettabile, collabora quando richiesto e si rapporta discretamente con i colleghi e con gli utenti.
<input type="checkbox"/>	5ª FASCIA: Livello di sufficienza (30%). Fornisce un apporto lavorativo soddisfacente, manifesta, però, scarso spirito di collaborazione e mostra difficoltà nei rapporti con i colleghi e con gli utenti.
<input type="checkbox"/>	6ª FASCIA: Livello di insufficienza (0%). Fornisce un apporto lavorativo insoddisfacente; non manifesta spirito di collaborazione e ha notevoli difficoltà nei rapporti con i colleghi e con gli utenti.

Motivazione (eventuale):

Data _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Firma del dipendente per presa visione

_____ *pink*

lon *Stachis*