

Comune di Torri di Quartesolo

Via Roma, 174 – 36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI) Cod. Fiscale – Part. Iva: 00530900240 Official Web Site: www.comune.torridiquartesolo.vi.it Posta Elettronica Certificata (PEC): torridiquartesolo.vi@cert.ip-veneto.net

SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo. Ipotesi contrattuale ponte per l'anno 2018.

Relazione tecnico-finanziaria.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Riguardo alla costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, vanno richiamati i seguenti atti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 172 in data 29.11.2018, con la quale sono state dettate le linee di indirizzo in ordine alla costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2018;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 in data 25.01.2018 con la quale è stato adottato il Piano della Performance per il triennio 2018-2020;
- la Determinazione n. 686 Reg. Gen. in data 30.11.2018 con la quale è stata approvata la ricognizione amministrativa del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017, a seguito della quale è stata accertata la somma complessiva pari ad € 2.797,66 che concorre a formare le economie ascrivibili alla voce costitutiva delle risorse variabili del fondo 2018 disciplinata all'art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018, in quanto somme di parte stabile non utilizzate nell'ambito del fondo 2017;
- la Determinazione n. 687 Reg. Gen. in data 30.11.2017 con la quale l'effettiva consistenza del fondo risorse decentrate 2018 è stata definita come di seguito specificato, con l'applicazione, per le ragioni esposte nella richiamata deliberazione di Giunta Comunale n. 172 del 29.11.2018, dello 0,20%, pari ad € 2.037,19, del monte salari 2001, di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004:

Descrizione	Importo	
Risorse stabili	142.007,21	
Risorse variabili	110.664,97	
Decurtazione art. 23, c. 2 D.Lgs. n.75/2017	1.423,29	
Totale	251.248,89	

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato anno 2017

Le risorse decentrate stabili per l'anno 2017, ai sensi dell'art. 31, comma 2 del CCNL 22.01.2004, da conglobare nell'unico importo consolidato sono state quantificate in € 137.930,01, come di seguito riportato:

Op

Descrizione	Importo	Note
CCNL 2002-05 art. 31 c. 2	84.280,95	Unico importo consolidato anno 2003
CCNL 2002-05 art. 32 c. 1,2	11.408,28	Incremento dello $(0.62\%+0.50\%)$ del monte salari 2001 Monte salari 2001 = \in 1.018.596,06
CCNL 2004-05 art. 4 c. 1	5.668,88	Incremento dello 0,5% del monte salari 2003 Monte salari 2003 = € 1.133.775,00
CCNL 2006-09 art. 8 c. 2	7.670,78	Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 Monte salari 2005 = € 1.278.464,00
CCNL 2002-05 Dich. cong. n° 14 CCNL 2008-09 Dich. cong. n° 1	12.540,37	Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali
CCNL 1998-2001 art. 15, c. 5	6.186,99	Integrazione per incremento stabile delle dotazioni organiche
CCNL 2000-01 art. 4, c. 2	8.136,57	Recupero RIA ed assegni ad personam del personale cessato
CCNL 2002-05 art. 32, c.7	2.037,19	Incremento dello 0,20% del monte salari 2001 Monte salari 2001 = € 1.018.596,06 Risorse non utilizzate per "alte professionalità"
Totale	137.930,01	

Altri elementi con carattere di certezza e stabilità non soggetti al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/17

Descrizione	Importo	Note
CCNL 2016-18 art. 67 c. 2 lett. b) Dichiarazione congiunta n° 5	4.077,20	Differenziali posizioni economiche orizzontali
Totale	4.077,20	

Sezione II – Risorse variabili

Risorse variabili soggette al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/17

Descrizione	Importo	Note
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c)	2.500,00	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge per ed incentivi per il recupero dell'evasione ICI
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. h)	9.367,31	Incremento dell'1,2% del monte salari 1997 Monte salari 1997 = € 780.608,93
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. i)	68.000,00	Risorse per il conseguimento di obiettivi definiti nel Piano della Performance: importo stabilito dalla Giunta Comunale in sede di approvazione del Piano dei fabbisogni di personale 2018-2020 (Deliberazione n. 177 del 20.12.2017)
Totale	79.867,31	

Risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.23 c.2 D.Lgs.75/17

Descrizione	Importo	Note
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c)	28.000,00	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche *
CCNL 2016-18 art. 68, c. 1	2.797,66	Economie di parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 (Determinazione n. 686 r.g. in data 30.11.2018)
Totale	30.797,66	

^{*}Nota 1. L'utilizzo delle risorse destinate ad incentivare le funzioni tecniche previste dall'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 rimane subordinato all'approvazione del regolamento previsto dal comma 3 del richiamato art. 113 del D. Lgs. 50/2016.

Sezione III – Eventuali Decurtazioni del fondo

Considerato quanto disposto all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n.75 del 25.05.2017 che così prevede: "..., a decorrere dal 1º gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.", è stata disposta la decurtazione del fondo di seguito specificata:

Descrizione	Importo	Note
D. Lgs. n.75/2017 art. 23, c. 2	1.423,29	Differenza tra risorse Fondo 2018 pari ad €217.797,32 e risorse Fondo 2016 pari ad €216.374,03 entrambi al netto delle poste "sterilizzabili"

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I)	142.007,21
Risorse variabili (totale della sezione II)	110.664,97
Decurtazioni art. 23, c. 2, D. Lgs. 75/2017	1.423,29
Totale	251.248,89

<u>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</u>

Voce non presente.





Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

<u>Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</u>

Non vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	23.350,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	98.755,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	/
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	/
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	/
Indennità di rischio	1.080,00
Altro	0
Totale	123.185,00

Le somme suddette sono già regolate da precedenti CCDI, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto integrativo di riferimento le seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	10.200,00
Indennità di reperibilità	14.200,00
Indennità di disagio	600,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	30.834,00
Indennità specifiche responsabilità uff. Anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.100,00
Progressioni orizzontali	1
Compensi per contratti di sponsorizzazione	1
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	30.500,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999)	38.629,89
Altro	1
Totale	128.063,89

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.



<u>Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</u>

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non regolate esplicitamente dal contratto integrativo	123.185,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo	128.063,89
Totale destinazioni ancora da regolare	/
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione	251.248,89

<u>Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</u> Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

<u>a.</u> attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 142.007,21, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità di rischio) ammontano ad € 123.185,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici; Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo previa valutazione dei singoli dipendenti e referto del Nucleo di Valutazione sul raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance 2018.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2018 non prevede l'avvio di procedure per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali rimandando al 2019 la definizione dei criteri e della nuova metodologia da applicare in base a quanto previsto dall'art. 16 del CCNL del 21.05.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo del Fondo anno 2018 e confronto con il Fondo 2016.

Costituzione del fondo	Fondo 2018	Fondo 2016	Differenza 2018-2016	
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Importo unico consolidato anno 2017				
CCNL 2002-05 art. 31 c. 2 (unico importo consolidato 2003)	84.280,95	84.280,95	0	
CCNL 2002-05 art. 32 c. 1 (incremento 0,62% m.s. 2001)	6.315,30	6.315,30	0	
CCNL 2002-05 art. 32 c. 2 (incremento 0,5% m.s. 2001)	5.092,98	5.092,98	0	
CCNL 2004-05 art. 4 c. 1 (incremento 0,5% m.s. 2003)	5.668,88	5.668,88	0	
CCNL 2006-09 art. 8 c. 2 (incremento 0,6% m.s. 2005)	7.670,78	7.670,78	0	
CCNL 2002-05 Dich. cong. n° 14 CCNL 2008-09 Dich. cong. n° 1 (rideterminazione PEO a seguito incrementi stipendiali)	12.540,37	12.540,37	0	
CCNL 1998-2001 art. 15, c. 5 (integrazioni per incremento dotazione organica)	6.186,99	6.186,99	0	
CCNL 2000-01 art. 4, c. 2 (RIA ed assegni ad pers. cessati)	8.136,57	8.136,57	0	
CCNL 2002-05 art. 32, c.7 (incremento 0,2% m.s. 2001)	2.037,19	2.037,19 *	0	
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 2016-18 art. 67 c. 2 lett. b) Dichiarazione congiunta n° 5 (rideterminazione PEO in seguito al nuovo CCNL)	4.077,20	0	4.077,20	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	142.007,21	137.930,01	4.077,20	

^{*}Nota 2. L'ammontare del fondo 2016 è stato rideterminato prevedendo l'inserimento dello 0,20% del monte salari 2001 con determinazione n. 687 del 30.11.2018.



Costituzione del fondo	Fondo 2018	Fondo 2016	Differenza 2018-2016		
RISORSE VARIABILI					
Poste variabili sottoposte al limite o	Poste variabili sottoposte al limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs.75/2017				
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c) (risorse previste da disposizioni di legge per incentivi per il recupero dell'evasione ICI)	2.500,00	2.000,00	500,00		
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. h) (increment 1,2% m.s. 1997)	9.367,31	9.367,31	0		
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. i) (risorse per il conseguimento di obiettivi del Piano della Performance)	68.000,00	68.000,00	0		
Poste variabili non sottoposte al lim	Poste variabili non sottoposte al limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs.75/2017				
CCNL 2016-18 art. 67, c. 3, lett. c) (risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche)	28.000,00	19.000,00	9.000,00		
CCNL 2016-18 art. 68, c. 1 (economie di parte stabile del fondo 2017)	2.797,66	8.791,05	-5.993,39		
TOTALE	110.664,97	107.158,36	3.506,61		

DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017)		47,28	-47.28
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2 D. Lgs. 75/2017)	1.423,29		1.423,29
Decurtazione proporzionale per riduzione personale (art. 9, comma 2 bis seconda parte Legge 122/2010)	-	876,01	-876,01
Totale decurtazioni del Fondo	1.423,29	923,29	500,00

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	142.007,21	137.930,01	4.077,20	
Risorse variabili	110.664,97	107.158,36	3.506,61	
Decurtazioni	1.423,29	923,29	500,00	
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	251.248,89	244.165,08	7.083,81	

<u>Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016</u>.

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo 2018	Fondo 2016	Differenza 2018-2016
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	23.350,00	24.000,00	-650,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999)	98.755,00	84.202,00	14.553,00
Indennità di Rischio	1.080,00	1.440,00	-360,00
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	123.185,00	109.642,00	13.543,00

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali	0,00	11.850,00	-11.850,00
Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999)	25.400,00	22.800,00	2.600,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999)	600,00	600,00	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. F), CCNL 1.4.1999)	30.834,00	29.000,00	1.834,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 1.4.2000)	2.100,00	2.700,00	-600,00
Compensi produttivita' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1.4.1999)	38.629,89	44.535,89	-5.906,00
Contratti di sponsorizzazione (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1.4.1999)	0	0	0
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1.4.1999)	30.500,00	21.000,00	9.500,00
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	128.063,89	132.485,89	-4.422,00
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Totale destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0

DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A	A CERTIFICAZ	IONE	
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	123.185,00	109.642,00	13.543,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	128.063,89	132.485,89	-4.422,00
Destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	251.248,89	242.127,89	9.121,00



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa relativi al "Fondo miglioramento efficienza servizi" dei vari centri di costo:

Cap. 38	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Affari Generali
Cap. 146	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Ragioneria
Cap. 232	Fondo miglioramento efficienza servizi personale LL.PP.
Cap. 262	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Demografici
Cap. 266	Fondo miglioramento efficienza servizi personale U.R.P.
Cap. 274	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Settore Commercio
Cap. 278	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Altri Servizi
Cap. 303	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizio Tributi
Cap. 346	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Polizia Locale
Cap. 529	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Culturali
Cap. 567	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Settore Urbanistica
Cap. 603	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Ecologia - Ambiente
Cap. 757	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Sociali
Cap. 772	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Manutentivi
Cap. 231	Contributi c. Ente su retribuzioni personale LL.PP.
Cap. 302	Contributi c. Ente su retribuzioni personale Servizio Tributi
Cap. 918	Irap personale LL.PP.
Cap. 923	Irap personale Servizio Tributi

<u>Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato</u>

Relativamente al fondo per le risorse decentrate dell'anno 2017, a seguito di ricognizione amministrativa, si è accertato che l'utilizzo si è mantenuto inferiore al limite si spesa del fondo che ammontava ad € 243.655,15.

Le risorse di parte stabile non utilizzate sono state quantificate in € 2.797,66 e concorrono a formare le economie che vanno ad incrementare una tantum le risorse contrattuali del fondo 2018 (art. 68, comma 1 CCNL 21.05.2018).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come costituito con determinazione n. 687 del 30.11.2018 trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio:

Cap. 38	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Affari Generali	€ 33.671,89
Cap. 41	Contributi c. Ente su retribuzioni personale Affari Generali	€ 1.647,00
Cap. 916	Irap personale affari generali	€ 576,00
Cap. 146	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Ragioneria	€ 9.381,00

Cap. 232	Fondo miglioramento efficienza servizi personale LL.PP.	€ 38.883,00
Cap. 231	Contributi c. Ente su retribuzioni personale LL.PP.	€ 3.480,00
Cap. 918	Irap personale LL.PP.	€ 1.220.00
Cap. 262	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Demografici	€ 19.763,00
Cap. 266	Fondo miglioramento efficienza servizi personale U.R.P.	€ 14.732,00
Cap. 274	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Settore Commercio	€ 10.845,00
Cap. 278	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Altri Servizi	€ 2.087,00
Cap. 303	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizio Tributi	€ 12.712,00
Cap. 302	Contributi c. Ente su retribuzioni personale Servizio Tributi	€ 460,00
Cap. 923	Irap personale Servizio Tributi	€ 160,00
Cap. 346	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Polizia Locale	€ 36.620,00
Cap. 529	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Culturali	€ 3.418,00
Cap. 567	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Settore Urbanistica	€ 13.957,00
Cap. 603	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Ecologia - Ambiente	€ 13.914,00
Cap. 757	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Sociali	€ 18.018,00
Cap. 772	Fondo miglioramento efficienza servizi personale Servizi Manutentivi	€ 15.704,00
		€ 251.248,89

Analoga copertura finanziaria è assicurata per gli oneri riflessi e l'Irap dai sotto menzionati capitoli:

ga copertura	finanziaria e assicurata per gli oneri riflessi e l'Irap dai sotto menzionati capitoli
Cap. 41	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Affari Generali
Cap. 144	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Ragioneria
Cap. 231	Contributi c. Ente su retribuzioni personale LL.PP.
Cap. 261	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizi Demografici
Cap. 265	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale U.R.P.
Cap. 273	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Settore Commercio
Cap. 277	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Altri Servizi
Cap. 302	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizio Tributi
Cap. 341	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Polizia Locale
Cap. 532	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizi Culturali
Cap. 566	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Urbanistica -Edilizia Privata
Cap. 601	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Ecologia - Ambiente
Cap. 756	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizi Sociali
Cap. 771	Contributi C. Ente su retribuzioni Personale Servizi Manutentivi
Cap. 916	Irap Personale Affari Generali
Cap. 917	Irap Personale Servizio Finanziario
Cap. 918	Irap Personale LL.PP.
Cap. 919	Irap Personale Servizi Demografici
Cap. 920	Irap Personale U.R.P.
Cap. 921	Irap Personale Settore Commercio
Cap. 922	Irap Personale Funzioni Generali e Altri Servizi
Cap. 923	Irap Personale Servizio Tributi
Cap. 924	Irap Personale Polizia Locale
Cap. 925	Irap Personale Servizi Culturali
Cap. 926	Irap Personale Settore Urbanistica
Cap. 927	Irap Personale Settore Ecologia e Ambiente
Cap. 928	Irap Personale Servizi Sociali
Cap. 929	Irap Personale Servizi Manutentivi

IL SEGRETARIO COMUNALE

Dâtt. Mario De Vita

