

SCHEDA VALUTAZIONE PER IL PREMIO DELLA QUALITA' INDIVIDUALE

Anno _____

Cognome e Nome _____ Matricola _____ Categoria _____

Area _____ Servizio _____

Indicare la fascia di merito tra quelle sotto elencate:

<input type="checkbox"/>	1^a FASCIA: Livello di eccellenza (100%). Si distingue per l'eccezionale qualità dell'apporto lavorativo, per la grande disponibilità a collaborare per il conseguimento degli obiettivi prefissati nonché per l'elevata capacità di gestire i rapporti con i colleghi e con gli utenti.
<input type="checkbox"/>	2^a FASCIA: Livello medio/alto (80%). È in grado di fornire un apporto collaborativo di notevole qualità, si contraddistingue, altresì, per impegno e disponibilità e sa ben gestire i rapporti con i colleghi e con gli utenti.
<input type="checkbox"/>	3^a FASCIA: Livello medio (70%). Fornisce un apporto lavorativo di buona qualità; mostra soddisfacente impegno e disponibilità e gestisce con sufficiente capacità i rapporti con i colleghi e con gli utenti.
<input type="checkbox"/>	4^a FASCIA: Livello medio/basso (50%). È abbastanza diligente nello svolgimento della propria attività lavorativa fornendo un risultato accettabile, collabora quando richiesto e si rapporta discretamente con i colleghi e con gli utenti.
<input type="checkbox"/>	5^a FASCIA: Livello di sufficienza (30%). Fornisce un apporto lavorativo soddisfacente, manifesta, però, scarso spirito di collaborazione e mostra difficoltà nei rapporti con i colleghi e con gli utenti.
<input type="checkbox"/>	6^a FASCIA: Livello di insufficienza (0%). Fornisce un apporto lavorativo insoddisfacente; non manifesta spirito di collaborazione e ha notevoli difficoltà nei rapporti con i colleghi e con gli utenti.

Motivazione (eventuale):

Data _____

IL RESPONSABILE DELL'AREA



Pariso M.





