



Comune di Torri di Quartesolo

Via Roma, 174 – 36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI) Cod. Fiscale – Part. Iva : 00530900240

Official Web Site : www.comune.torridiquarteso.vi.it

Posta Elettronica Certificata (PEC) : torridiquarteso.vi@cert.ip-veneto.net

SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016.
Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa. La preintesa è stata sottoscritta dalla parte sindacale in data 06.10.2016, nel testo che si illustra con la presente relazione. Il CCDI sarà sottoscritto dopo l'acquisizione del parere dell'organo di revisione e l'autorizzazione alla Firma da parte della Giunta Comunale.
Periodo temporale di vigenza	Anno 2016
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Presidente: Segretario Direttore Generale Componenti: Dott.ssa Stefania Pizzato – Responsabile Area Segreteria – Affari generali – Personale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL CISL-FP UIL-FPL RSU
Soggetti destinatari	Tutto il personale dipendente, fatta eccezione per le parti inapplicabili ai dipendenti incaricati di funzioni dirigenziali, destinatari di indennità di posizione e risultato, a carico del bilancio dell'Ente e non del Fondo per le risorse decentrate.



<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<p>Con l'atto in esame sono state trattate e disciplinate, tra l'altro, le seguenti materie:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) i criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività per l'anno 2016 (Articolo 3); b) gli incentivi collegati alla realizzazione di progetti (Articolo 4); c) le condizioni e modalità di erogazione degli incentivi di cui al richiamato art. 4 (Articolo 5); d) fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a finalità previste nell'art. 17, comma 2 CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004 (Articolo 6); e) criteri per le progressioni orizzontali per gli anni 2016 2017 2018 (Articolo 7); f) la riduzione a 35 ore dell'orario settimanale degli agenti di Polizia Locale e l'orario plurisettimanale (Articolo 8). 	
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno per l'anno 2016 in data _____.</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'organo di controllo ha/non ha effettuato alcun rilievo. (N.B. Questa parte sarà completata alla luce del parere che si richiede all'Organo di revisione)</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 per l'anno 2016, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 94 in data 09.06.2016.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 in data 28.01.2016.</p>

		<p>Per quanto di competenza il Comune ha assolto all'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009.</p>
		<p>Si evidenzia che l'Ente, non essendo obbligato all'istituzione e alla nomina dell'O.I.V. (si veda in proposito la deliberazione n. 325/2011 della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Lombardia), ha mantenuto le relative funzioni in capo al Nucleo di valutazione, che a tempo debito valuterà la relazione sull'attuazione del Piano della Performance.</p>

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato il campo di applicazione e la durata.
- Articolo 2 Si da atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili per l'anno 2016.
- Articolo 3 Vengono fissati i criteri generali per la ripartizione delle risorse destinate all'erogazione del compenso incentivante la produttività.
- Articolo 4 Vengono specificati gli incentivi collegati alla realizzazione di progetti.
- Articolo 5 Sono definite le condizioni e modalità di erogazione degli incentivi di cui all'art. 4.
- Articolo 6 Vengono individuate le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per l'individuazione e la corresponsione dei compensi relativi a finalità previste nell'art. 17, comma 2 CCNL 01.04.1999, come modificato dall'art. 36 CCNL 22.01.2004.
- Articolo 7 Si definiscono i criteri per le progressioni orizzontali per gli anni 2016, 2017 e 2018.
- Articolo 8 Viene prorogata la sperimentazione della riduzione a 35 ore dell'orario di lavoro settimanale degli agenti di Polizia Locale e si da atto che è stato introdotto e disciplinato l'istituto dell'orario plurisettimanale.
- Articolo 9 Interpretazione autentica: si dà atto che in caso di eventuali dubbi applicativi in merito ai contenuti del CCDI si procederà con successivo apposito atto di interpretazione autentica.

Allegati:

1. Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2016.
2. Ipotesi di utilizzo fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2016.
3. Condizioni e modalità per attuazione Progetto Sicurezza anno 2016.



4. Scheda di valutazione per riconoscimento premio individuale.
5. Scheda di valutazione per le progressioni orizzontali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui agli articoli sopra richiamati, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 44.535,89
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 96.052,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 24.240,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 600,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 29.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	€ 21.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 2.700,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 24.000,00
Totale	€ 242.127,89

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in quanto le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance, all'assunzione di specifiche responsabilità e alla valutazione, su apposita scheda, dell'apporto offerto dai singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi.

Il richiamato referto del Nucleo di valutazione evidenzierà ulteriormente la qualità dei progetti attuati, alla cui realizzazione tutti i dipendenti, nella diversità dei ruoli e delle responsabilità, dovranno dare il proprio apporto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Dopo anni di blocco forzato, l'ipotesi di accordo sottoscritta per il 2016 disciplina nuovamente le progressioni orizzontali, secondo i due principi fondamentali di questo istituto: l'assenza di automatismi, assicurata da un percorso di valutazione previsto dall'accordo, la destinazione per ciascuno dei tre anni considerati (2016-2017-2018) di risorse limitate al fine di garantire il rispetto delle finalità di ciascuna progressione, che resta pur sempre un istituto premiante.

Queste esigenze sono state salvaguardate con l'attenta e coerente formulazione delle clausole e condizioni contenute nell'art. 7 dell'ipotesi di accordo al quale si rinvia.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi ed ottenuti per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti per l'anno 2016 saranno dettagliatamente indicati e commentati nel referto, con allegata relazione, del Nucleo di Valutazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE



Dott. Mario De Vita

