



Comune di Torri di Quartesolo

Via Roma, 174 - 36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI) Cod. Fiscale - Part. Iva : 00530900240

Official Web Site : www.comune.torridiquartesoio.vi.it

Posta Elettronica Certificata (PEC) : torridiquartesoio.vi@cert.ip-veneto.net

AREA n. 1

SEGRETARIO COMUNALE

Prot. n. 23359

Torri di Quartesolo, 15 ottobre 2012

E per conoscenza

Al Revisore dei Conti

Al Sindaco

All'Assessore al Personale

Oggetto: referto del nucleo di valutazione sull'attuazione del *Piano della performance 2011* ai fini della corresponsione degli incentivi di produttività e del premio di risultato ai dipendenti dell'area delle posizioni organizzative.

Con deliberazione n. 83 in data 12.07.2011 il Comune di Torri di Quartesolo ha approvato il suo primo *Piano della Performance*.

Con successiva deliberazione n. 128 in data 25.10.2011 la Giunta ha approvato l'aggiornamento del suddetto *Piano*, alla luce dei riscontri acquisiti in sede di verifica degli equilibri del bilancio 2011 e di quelli emersi successivamente.

I progetti - obiettivo sono stati, quindi, individuati così come riportato nell'**allegata relazione**, con la specificazione del risultato atteso e dei relativi indicatori.

L'ultima verifica è stata effettuata dalla Giunta con la relazione illustrativa al rendiconto 2011, nella quale si è preso atto dei "risultati conseguiti in relazione alle risorse finanziarie assegnate e agli obiettivi affidati dalla Giunta" (deliberazione n. 73 in data 05 giugno 2012).

Riprendendo un criterio già validato dalla Giunta in occasione dell'approvazione dell'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2010, anche l'ipotesi di CCDI 2011-2012, lega l'erogazione degli incentivi di produttività alla realizzazione del *Piano della Performance*, prevedendo quanto segue:

"L'erogazione dell'intero premio individuale relativo ai suddetti progetti - obiettivo previsti dal Piano della Performance è subordinata al raggiungimento, nell'ambito di ciascuna area, degli obiettivi indicati nello stesso Piano in misura non inferiore all'80%. Qualora la percentuale di realizzazione dei suddetti progetti risultasse, nell'ambito di ciascuna area, ricompresa tra il 50% ed il 79%, il premio individuale per i dipendenti della stessa area sarà proporzionalmente ridotto. Nel caso in cui la suddetta percentuale risultasse inferiore al 50%, ai dipendenti dell'area interessata non verrà erogato il premio individuale e la relativa economia verrà acquisita al bilancio dell'ente [...]. Si dà atto che il criterio di valutazione del raggiungimento degli obiettivi sarà applicato anche ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato prevista per i responsabili di area".

Il 30 luglio 2012 il Nucleo di valutazione si è incontrato con tutti i responsabili di area per verificare e valutare, relativamente all'anno 2011, la *performance* individuale dei medesimi e, conseguentemente, delle unità organizzative ad essi affidate.

Ufficio: Segretario Comunale
Responsabile del Procedimento
Informazioni e visione atti:

Telefono: n. 0444-250218
Fax: n. 0444-581891

E-mail: segretario@comune.torridiquartesoio.vi.it

Pagina 1 di 1

Dagli incontri è emerso che, come già acquisito anche nella richiamata relazione di Giunta al rendiconto 2011 e come confermato dalla relazione integrata, che si allega, il *Piano della Performance* relativa a detto esercizio è stato realizzato in misura pressoché completa e, comunque, in misura superiore all'80% (ottanta per cento).

Difatti, a parte il Piano impianti pubblicitari, che non è stato portato a compimento nel 2011 (nel corso del 2012 è stato, tuttavia, predisposto ed a breve sarà sottoposto al Consiglio Comunale), gli altri obiettivi risultano realizzati nel rispetto di quanto programmato.

Si può tranquillamente ritenere, quindi, che il progetto – obiettivo appena richiamato rappresenti, per qualità e quantità, non più del 5% (cinque per cento) del complesso della attività contemplate dal Piano della Performance e non più del 10% del complesso degli obiettivi assegnati al Responsabile della specifica area. Peraltro, a far da contraltare all'aspetto appena rilevato si pone il qualificato e decisivo apporto fornito nello sviluppo del progetto per la certificazione del sistema di gestione della qualità, dal medesimo Responsabile di area, nominato, proprio in virtù dell'attività e del ruolo svolto nell'avanzamento di quest'obiettivo strategico dell'Amministrazione, come referente per l'*Assicurazione qualità* (deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 6.12.2012).

Conseguentemente, il nucleo di valutazione ritiene che risulti soddisfatta, sia per i responsabili di area che per il rimanente personale, la suindicata condizione prevista dall'ipotesi di contratto, come detto validata dalla Giunta, non solo perché riprodotta della stessa condizione sancita per il CCDI 2010 (approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 82 in data 22 giugno 2010), ma anche perché nuovamente approvata con la deliberazione n. 135 in data 25 settembre 2012, con la quale la Giunta, nel prendere atto dell'esito negativo delle trattative per la sottoscrizione dell'ipotesi di accordo 2011 – 2012, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica a procedere unilateralmente, ai sensi dell'art. 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 150/2010 e, quindi:

- a. ad acquisire sull'ipotesi di accordo per gli anni 2011 – 2012, [...] inviata ai rappresentanti sindacali, unitamente ai dieci documenti che vi sono acclusi, le prescritte relazioni e attestazioni del nucleo di valutazione, del revisore dei conti e del responsabile dell'area finanziaria;
- b. a richiedere, appena completato il suddetto *iter*, l'autorizzazione della Giunta ad adottare, in via provvisoria, l'atto unilaterale con i contenuti della suddetta ipotesi di accordo in sostituzione del contratto decentrato.

Il nucleo di valutazione, per tutto quanto precede, ritiene che si possa procedere all'erogazione nell'intera misura prevista:

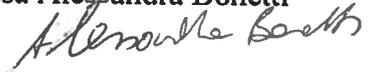
- a. dell'indennità di risultato relativa all'anno 2011 per i responsabili di area incaricati delle funzioni dirigenziali;
- b. del premio individuale di produttività, sempre relativo al 2011, del rimanente personale, alle condizioni previste dall'ipotesi di accordo decentrato sopra richiamato e, quindi, fatte salve le valutazioni individuali che saranno predisposte dai Responsabili di Area.

Con l'occasione, ed a conclusione della presente relazione, il nucleo auspica - e, per la parte che gli compete, assume l'impegno - che già in sede di approvazione del rendiconto 2012 sia espressa la propria valutazione sul *Piano della Performance*, in modo da allineare, nello stesso ambito temporale, valutazioni riferite allo stesso oggetto, anche se provenienti da organi diversi.

Dott. Mario De Vita



Dott.ssa Alessandra Bonetti



Ufficio: Segretario Comunale

Telefono: 0444-250218 – Fax: 0444-581891
E-mail: segretario@comune.torridiquarteso.vi.it